

tenu est riche et précieuse. Elle dit aussi ses enjeux de croissance, ses limites, ses faiblesses. La parole est libre, sans risque de jugement. Se manifeste et s'incarne ainsi la fraternité qui anime le projet de l'Icam depuis son origine. Là, il n'y a plus vraiment d'étudiant et d'enseignant, d'enfant et de parent. C'est un humain parmi d'autres humains qui parle, tout simplement, à partir de son expérience, une parole simple et vraie de reconnaissance. La Mission de l'Icam le formule ainsi depuis 1997 « un ingénieur compétent est d'abord un homme ou une femme d'expérience : fût-il débutant, son comportement et ses choix s'appuieront sur une expérience humaine ».

[Mission de l'Icam] Nous sommes conscients que cette attitude se vit chez des étudiants et des professionnels issus d'autres lieux de formation comme l'a attesté la prise de parole de Clément Choisine à Centrale Nantes lors de la cérémonie de fin d'études en 2018<sup>1</sup>. Et c'est heureux ! Mais heureuse institution aussi, celle qui le permet en son sein. Cette institution assume le risque de reconnaître et de dire ce qui fait vivre toute institution : l'échange de paroles vraies entre tous.

<sup>1</sup> <https://france3-regions.francetvinfo.fr/pays-de-la-loire/loire-atlantique/nantes/centrale-nantes-discours-non-conforme-du-jeune-ingénieur-fraichement-diplome-fait-buzz-facebook-1596183.html>

## Enquête IESF

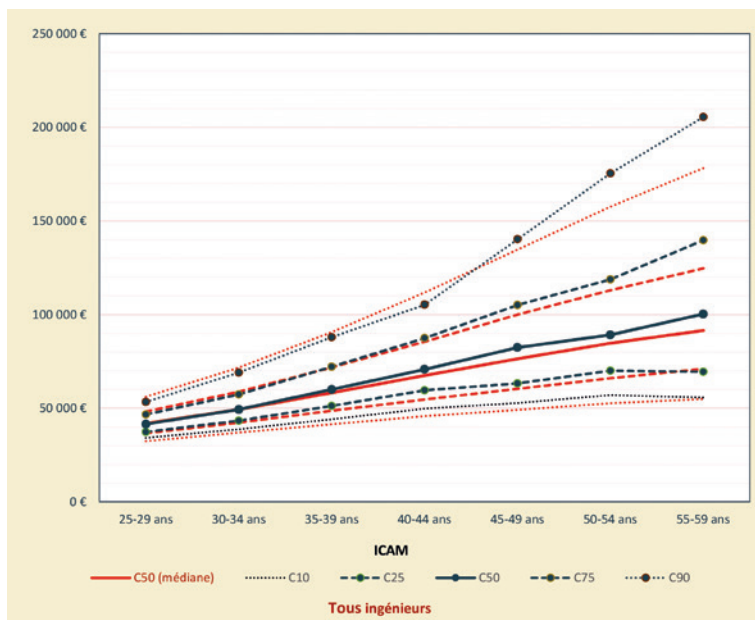
Synthèse réalisée par Bernard Soret (75 ILI), Rédacteur en Chef Icam liaisons



*Enquête IESF auprès des diplômés ingénieurs, basée sur la réponse de 1447 Icam : 88 % d'hommes et 12 % de femmes. Le rapport complet est disponible sur le site de l'association.*

- Age médian : 37 ans (+ 2 ans/ 2019)
- 96 % salariés en CDI et 47 % en grandes entreprises
- 12 % à l'étranger (- 5 points).
- 5 fonctions principales : Production (34 % :- 3 points), R&D (19 % :- 2 points), DG (9 % : =), Supply chain (8 % : =), et Systèmes d'information (8 % : +).
- Les secteurs : Industrie (55% - dont Transport : 20%), le tertiaire (16 %), les services (12 %), la construction (9%)
- Salaires bruts médians en France : 39 k€(stable) chez les moins de 30 ans, et 52 k€ pour l'ensemble - dont 54 k€ en grande entreprise, 51 k€ en production, 48 k€ en R&D, 55 k€ en supply chain, 57 k€ en commercial et 87 k€ en DG.
- 69 % (+ 4 points) ont un intéressement (moins de 2000 € : 45 %), et 57 % (+ 3 points) de la participation (42 % moins de 2000 €).
- 51 % bénéficient d'un système de prévoyance santé et 40 % d'un Plan d'épargne d'entreprise.
- 77 % (stable) sont satisfaits/ très satisfaits au travail.
- 66 % (+ 1 point) sont attachés/très attachés à l'entreprise.
- 68 % sont engagés dans la transformation numérique (+ 10 points).
- 56 % ont eu entre 2 et 4 employeurs au cours de leur vie professionnelle.
- 3,5 % (+ 0,5 point) sont en recherche d'emploi, et 8,2 % craignent de perdre leur emploi (effet Covid) : 6,7 % chez les moins de 30 ans.

### Distribution des salaires selon l'âge



- L'emploi actuel a été trouvé : après un stage (17 % : en baisse), en répondant à une annonce (19 %) ou par un chasseur de têtes (15 % : - 2 points).
- 19 % (+ 1 point) ont un diplôme de formation complémentaire.
- 30 % sont impliqués dans les activités de l'association.

### Comparaison des activités Icam / Ensemble des ingénieurs

