



Les alumni de l'équipe emploi-carrière au service des jeunes ingénieurs

Catherine Dussart (82 ILI)

Avant leur diplôme

Quelques mois avant la fin de leur formation, en général au mois de février, deux représentants de l'équipe « emploi-carrière » de l'Association qui ont une bonne connaissance du marché viennent dans chaque école répondre aux questions des futurs ingénieurs.

Quels sont les meilleurs sites pour trouver un job ? L'APEC est-elle à utiliser ? Peut-on utiliser le réseau des ingénieurs Icam ? Comment ? Faut-il faire un complément de formation ? Commencer dans une PME ou un grand groupe ? Aller de suite à l'étranger, faire un VIE ? Comment l'obtenir ? Accepter un contrat en CDD ou même dans une société d'intérim ? Accepter un contrat non cadre ? Travailler dans une société de conseil ? Démarrer obligatoirement en production ? Quel salaire demander ? En combien de temps espérer un emploi ?...

Pas de théorie mais un échange direct, un flot de questions très concrètes pour préparer sa recherche et son entrée dans la vie professionnelle.

A la sortie

Même si un certain nombre d'ingénieurs (environ 50%) a trouvé son emploi à l'issue de son stage ou quelques semaines avant la fin septembre, date du départ de l'école, le dernier trimestre est encore un moment d'intense recherche, parfois teinté d'inquiétude. C'est à cette période, vers fin novembre, que "l'équipe emploi-carrière" organise une journée d'information complémentaire, avec un spécialiste du recrutement. **"Demain je trouve mon 1er emploi"** et 1 ou 2 jours d'atelier pour réviser les bonnes pratiques: faire de la recherche, activer son réseau, faire son ou ses CV, se préparer aux entretiens... Là aussi du très concret, fruit de l'expérience accumulée ou très récente.

Après quelques mois

Comme le font toutes les écoles d'ingénieurs, en février, une enquête est menée auprès de tous les ingénieurs de la promotion sortante, mais aussi ceux des 2 années précédentes. C'est un moment privilégié pour nous de prendre connaissance de la situation de chacun et de l'ensemble de la promotion en lien avec l'état du marché; en poursuite d'études, durée de la recherche, nombre des "en recherche", entreprises et fonctions obtenues, rémunération, statuts.

Cette enquête permet ainsi d'avoir une vision globale actualisée de l'accueil des ingénieurs Icam par le marché. Elle permet d'informer (cf ci-dessus) la promotion suivante. Par ailleurs, elle permet de se préoccuper de ceux qui, en mars, n'ont pas trouvé un emploi. Les membres de l'équipe emploi carrière se repartissent tous ceux qui n'ont pas répondu à l'enquête, appellent systématiquement téléphoniquement tous ceux dont nous n'avons pas de nouvelles et entreprennent un suivi de ceux qui sont encore en recherche (de l'ordre de 15%).

Et ensuite...

Comme pour chaque membre de l'Association, l'équipe emploi-carrière reste à disposition pour fournir des informations, donner un conseil, avoir un entretien, proposer une session d'accompagnement (cf site) et ce jusqu'à la fin de la carrière professionnelle...

L'enquête CGE, thermomètre de l'insertion des jeunes promotions.

La CGE (Conférence des Grandes Ecoles) regroupe la quasi-totalité des écoles d'ingénieurs (140) et des écoles de Management (40). Sa principale activité est de lancer annuellement une enquête d'insertion des jeunes ingénieurs auprès des trois dernières promotions.

Les résultats sont publiés officiellement et la CTI (Commission des Titres de l'Ingénieur) s'appuie sur ces données pour la reconnaissance des diplômes.

En 2018, la CGE a enquêté auprès de 87 953 ingénieurs, dont 30 709 diplômés en 2017. Le taux de réponse moyen sur les 3 promos atteint 59%.

L'Icam participe à cette enquête, et c'est l'Equipe Em-

ploi-Carrière qui pilote et diffuse les résultats. L'an passé, le taux de réponse a été de 45%, moins bien que la moyenne CGE.

Cette année, l'enquête a été envoyée à 1900 Icam des promos 118, 117, 116. Au premier contact par mail, 20% seulement des sondés ont répondu... Une relance via les délégués, puis une campagne SMS, ont permis d'atteindre 44%. Nous continuons à solliciter les non répondants pour faire mieux.

A la clôture de l'enquête, un contact téléphonique personnalisé sera mis en place auprès des ingénieurs 118 qui n'ont pas répondu.

La suite au prochain numéro d'IL.