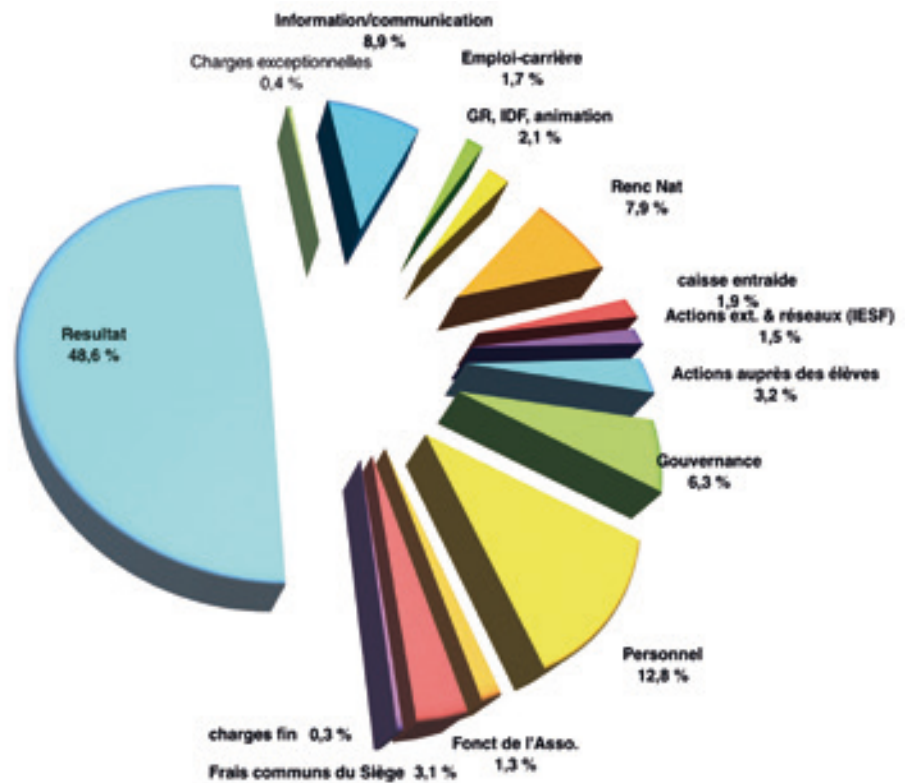


VIE DE L'ASSOCIATION

Rapport financier 2017

DÉPENSES

Information/communication	47 423
Emploi-carrière	9 014
GR, IDF, animation	11 452
Renc Nat	41 904
caisse entraide	9 975
Actions ext. & réseaux (IESF)	8 043
Actions auprès des élèves	17 218
Gouvernance	33 362
Personnel	68 134
Fonct de l'Asso.	7 058
Frais communs du Siège	16 559
charges fin	1 741
Resultat	258 877
Charges exceptionnelles	2 000
TOTAL	532 760



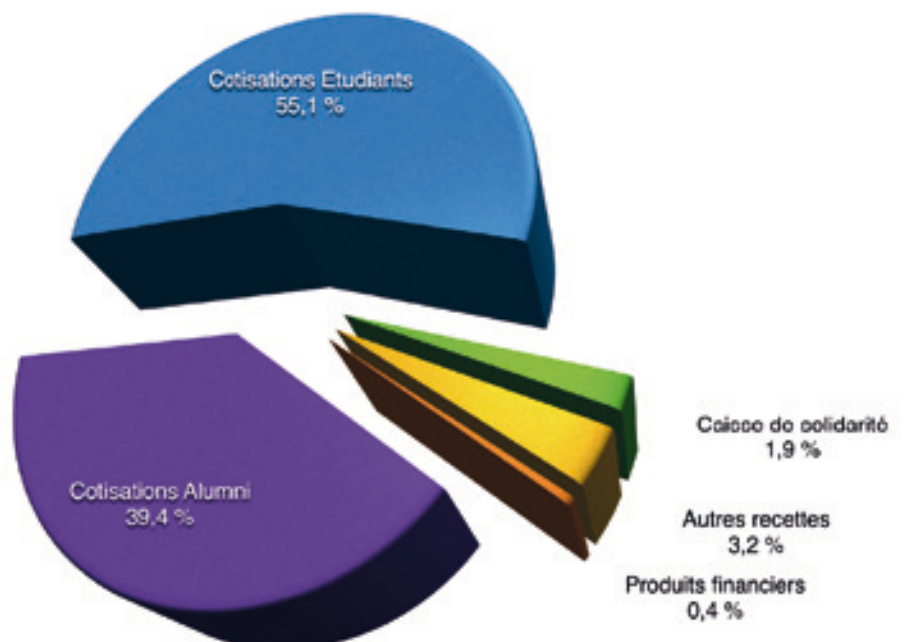
[Commentaire explicatif donné par notre trésorier François Briet](#)

Le résultat est artificiellement gonflé cette année du fait de la cotisation étudiant 2017 qui va servir pour l'année 2018.

Si on enlève du résultat le montant de la cotisation étudiant on obtient une perte de : 34 623 €

RECETTES

Cotisations Alumni	210 075
Cotisations Etudiants	293 500
Caisse de solidarité	9 975
Autres recettes	16 842
Produits financiers	2 368
Autres produits	
TOTAL	532 760



Journée annuelle des Animateurs Icam (JDA)

Bernard Soret (75 IL)

Une belle opportunité de faire le point sur l'animation des Icam et de préparer l'avenir, avec une cinquantaine de pilotes de l'animation des Alumni.

Nous avons commencé par une célébration priante, présidée par le Père Hubert Hirrien. Nous nous sommes souvenus des 30 Icam qui nous ont quittés en 2017, et avons prié pour notre ami Philippe Christory (80 IL), qui devient Evêque de Chartres.

Sylvain Barthe (104 IT), assisté de Marion Join-Lambert, ont animé de façon très organisée cette rencontre :

1-Présentation des provinces et des DP : Région I.d.F. et Centre (2200) / International (913) / Ouest (3560) / Nord (3400) / Sud (3000). Des dominantes dans les activités : présence auprès des écoles, contacts stagiaires, afterworks, visites, parrainages et communication.



2-Ateliers d'échanges pour l'action :

2-1 : Actions auprès des écoles: des réunions repas dans les appartements des résidences (Lille), des alumni tuteurs et dans l'école d'apprentissage (Senart), des alumni parrains et supports de stages (Toulouse).

2-2 : Animation en régions: développer les afterworks – avec des sujets clairs, comme l'intelligence artificielle- et inviter d'autres écoles.

3-Rencontre annuelle des Icam le 7 avril à la Cité Internationale de Paris : sur la Transition Energétique. Pilote: Rémi Reiss (77 IL). Le matin : des ateliers thématiques sur Electricité/Gaz/Efficacité énergétique/Nucléaire/Expériences d'entrepreneurs, et l'après-midi : plénière sur les possibles de la transition énergétique/les évolutions du métier de l'ingénieur et l'énergie et la croissance durable avec Gaël Giraud. La rencontre s'est terminée par la remise des trophées (innovation, numérique et création d'entreprise).

4-News du Père Hubert Hirrien : un nouveau supérieur général : le Père Arturo Sosa (vénézuélien), une nouvelle province (Europe occidentale francophone=France + Belgique + Luxembourg + Grèce + Océan Indien), création d'une Fédération des Ecoles Jésuites, et Hubert : chapelain et aumônier de l'Université de Namur tout en gardant Icam (au moins jusqu'en juin).

5-Les trophées de l'animation : Rencontres Icam Loiret, caisse d'entraide, prix spécial d'encouragement des jeunes délégués et prix spécial région.

6-Un déjeuner convivial, autour de 4 tables thématiques : International / Icam au féminin / IESF et URIS / Bonnes pratiques en communication.

7-Orientations du Président Jean-Yves Le Cuziat (82 IL) : Missions Alumni : un réseau, des liens avec les écoles, accompagnement des Icam et rayonnement de l'Icam / 5 points clés de la mission des Jésuites sur l'éducation : accompagnement personnalisé, responsabilisation des élèves, ouverture en toute liberté à une rencontre avec Dieu, éveil à la justice et aide aux plus fragiles, et favoriser une vie intérieure.

8-Emploi Carrière (Catherine Dussart (82 IL) : Accompagner la promotion sortante et accompagner les alumni, avec des sessions « Point carrière » et « Rebondir ».

9-Enquête sur les attentes des Icam : Elle est lancée par Bruno Vannieuwenhuyse (74 IL), Pauline Leroux-Colin et le cabinet Quali-STRAT (Johann Tesson), autour d'un questionnaire en 20 points, auprès d'étudiants et de diplômés. La synthèse sera présentée à l'AG le 23 Juin.

10-Projet Icam à vie, par Jean-Yves Aubé (70 IL) et Dominique Genelot (64 IL) : une aide à se maintenir à jour, et un espace de réflexion et d'échange. Avec le numérique, il s'agit de jouer un rôle actif dans l'humain, et de créer des espaces collaboratifs.

11-Caisse d'Entraide : une nouvelle équipe devra être constituée, pour remplacer Marie-Alix Chatelus.

12-Icam Liaisons, par Dominique Lamarque (64 IL) : Le bulletin est apprécié pour sa qualité

améliorée. Une numérisation est en cours. Bernard Soret (75 IL) renforce l'équipe.

13- Finances: répartition de l'argent par provinces (les 5).

14- News du Groupe Icam, par Séverine Catry (95 IL) : un parcours ouvert international (dont 1 an d'échanges en Afrique, Inde ou Brésil). Développement des écoles de production avec des jeunes en échec scolaire.

15- Programme Audace et Développement, par Pauline Leroux-Colin : Augmentation des dons. A poursuivre : +1 M€ en un an, et 15 M€ en cumul (objectif ambitieux : 30 M€). Clôture: fin 2018.

16- Fondation Féron Vrau, par Jean-Gabriel Prieur (71 IL) : des prêts d'honneur à développer et un projet immobilier à Lille.



Les bonnes pratiques de l'animation en région

Atelier de la Journée des animateurs Icam - 3/02/2018

par Dmytro Bal (114 IN)

L'atelier a abordé la manière d'organiser des événements locaux: afterworks, visites d'usines, sorties communes, mini conférences...

■ Une équipe:

Construire une équipe d'animateurs actifs, avec la possibilité d'un remplacement en cas d'indisponibilité d'une personne.

■ Un sujet:

-Un sujet clair qui attire le public, en lien avec les activités des Icam. Des idées : start-up, l'intelligence artificielle, spécialités locales, ré-industrialisation, bitcoin...

-Inviter l'expert (Icam ou externe) du sujet pour un pitch de 15-20 min. Possibilité de téléconférence (skype...)

■ Le planning:

-En début de semaine de préférence : facilité de réservation et plus grande disponibilité des participants.

-Si we : à planifier bien en avance.

-Définir des dates régulières : type chaque premier jeudi du mois.

-Horaires : à partir de 19h: avec possibilité d'un dîner agréable, ou à partir de 17h : une simple rencontre après le travail.

■ Le lieu:

- une position centrale par rapport aux participants.
- un accès facile - avec un parking et un transport public.

■ La communication:

Utiliser plusieurs moyens en parallèle :

-Des mails personnalisés - avec accusés de réception pour la traçabilité.

-Réseaux sociaux : Facebook (un groupe « Afterwork Icam Paris »), LinkedIn, Twitter, WhatsApp. Un audit de page Facebook est lancé par Laura et Julien Garbe

-Téléphone : cela nécessite des ressources.

-Inviter d'autres écoles: ECAM, écoles de commerce...

-Gérer une base de données centrale.

-Utiliser au maximum le réseau des Icam.

■ Un compte-rendu:

Communiquer après l'évènement :

1. A l'association assoc@icam.fr et, en parallèle, à Icam liaisons.
2. Par mail et/ou vidéo aux participants et sur la page d'évènement dans les réseaux sociaux.



Les pistes d'actions majeures

par Eric Siraudeau (84 IL)

Lille – Amis de l'Icam:

■ Mettre en place des réunions/repas ingénieurs alumni – étudiants dans les appartements des résidences.

- Par exemple, 13 ingénieurs à Lille le même soir. Les étudiants avaient préparé le repas. En échange, pour les Alumni, séance de formation sur la PDD (Prise De Décision) offerte, 1 à 3 fois par an.

■ Viser les promos les plus jeunes (3-10 ans de sortie) en comprenant les attentes des étudiants, des écoles et des alumni pour chaque résidence et pour chaque site.

- Chaque partie connaissant les attentes des autres également.

Sénart – Relation écoles apprentissage:

■ Développer les « ingénieurs alumni tuteurs ».

■ Avoir des ingénieurs alumni présents pendant la « déclaration »

Toulouse – Relation école "intégrée":

■ Mettre en place le support d'ingénieurs alumni pour le choix des stages ouvrier et technicien:

- Comment apprendre à utiliser le réseau et connaître les alumni dès la rentrée à l'Icam (cotisation à vie).
- Attention de ne pas faire à la place des étudiants
- Le parrainage sur 3 ans s'inscrit parfaitement dans la continuité.

Ouest – Relation école "intégrée" et "apprentissage"

■ Mettre en place un « Parrainage » sur 3 ans à partir d'I3 et fin A2.

- Pilote démarré avec le site de Bretagne.
- Démarrage Nantes et la Roche prévu à la rentrée 2018.

Un industriel catholique du partage : Philibert Vrau

Le catholicisme social, et les Alumni que nous sommes, doivent beaucoup à Philibert Vrau. C'était un industriel lillois, « commis voyageur de Dieu ».

A l'époque – fin du 19ème siècle- l'industrie textile était florissante. Philibert Vrau a hérité de l'entreprise de son père (fil « Au Chinois ») et a consacré presque tous ses revenus au développement d'œuvres catholiques : cercles cathos, Icam, Université, Ecoles, presse, Conférence Saint Vincent de Paul.

Converti à 24 ans, il voulait rassembler les chrétiens et faire de Lille la grande capitale religieuse de la France. Il trouvait force dans l'Eucharistie et la prière.

Son message est clair pour nous : **“agissons méthodiquement, en allant à l'essentiel. Le Christ attend de nous travail et humilité, sans attendre de reconnaissance”**. Une belle leçon !... Une association demande toujours sa béatification. A suivre...

La Fondation des EDC (Entrepreneurs et Dirigeants Chrétiens) a créé avec le journal « La Croix » un prix Philibert Vrau pour distinguer chaque année un chef d'entreprise qui combine action économique et finalité sociale.

[Bernard Soret \(75 IL\)](#)



L'engagement citoyen

La région Paris du MCC a organisé une belle journée le dimanche 14 janvier : sur l'engagement citoyen, une aventure humaine et spirituelle. 100 personnes étaient présentes.

Notre foi chrétienne nous pousse à nous engager au service de la Cité dans nos territoires respectifs. Comment? En sortant au dehors, en n'ayant pas peur, en discernant... et ainsi en répondant à un appel humblement et en confiance. C'est ainsi que le jésuite Marcel Remon –directeur du CERAS- nous a secoués.

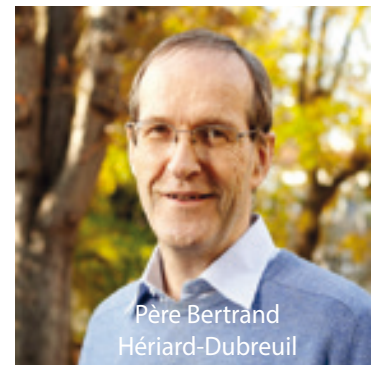
Un chef d'entreprise (Laurent Challan Belval/conseil industriel) et un responsable d'association (Philippe de la Chapelle/Office chrétien des handicapés) nous ont, ensuite, rappelé l'importance de la prière. Elle nous rend disponible, libre et bienveillant. Ce n'est, bien sûr, pas magique et automatique. Dieu n'est pas que du côté de la réussite, et la rencontre avec le pauvre nous transforme.

Enfin, un homme politique élu et indépendant, Jean-Christophe Fromentin, maire de Neuilly, nous a parlé de fragilité, d'utilité et de liberté. On ne peut rien faire tout seul, et nous devons nous mêler de

politique localement, avec nos talents. Ce fut un grand moment avec un homme vrai. Nous avons fini l'après-midi avec une messe priante, présidée par le Père Bertrand Hériard-Dubreuil, nouvel aumônier du MCC – en remplacement du Père Hubert Hirrien – envoyé à l'Université de Namur.

En conclusion : n'arrivons pas avec un étendard chrétien sur le terrain, gardons une capacité d'indignation en nous mettant à l'écoute et prenons des initiatives avec sérénité, en étant honnête avec nous. Cela suppose de bien gérer son temps, et de prendre soin de la famille et du lien conjugal.

[Bernard Soret \(75 IL\)](#)



La note d'humour du Rédacteur... en Chef

Quand j'étais jeune Icam et que j'ai commencé à travailler en entreprise, je rêvais de devenir

« chef »....

« chef de tout »... « chef de rien » mais « chef... »

Hélas, mes illusions sont vite tombées au rang des oublies malgré tous mes efforts... impossible de devenir « chef » car, malheureusement pour moi, tous mes collègues devaient être meilleurs que moi!...

A l'époque, je ne savais pas que le temps passait vite... plus vite que les promotions...

Alors, un beau jour, l'heure de la retraite a sonné.

Mon Dieu !... que vais-je faire ?... 24 heures... c'est long... le journal, il faut dix minutes pour le lire car la radio du matin m'a déjà donné toutes les informations du jour !...

Alors, me vient la super idée : je vais donner de mon temps aux autres en devenant bénévole dans une association. Il y en a plus 100.000 en

France !...

Donc, je me présente à l'Association des Associations des canards boiteux du Périgord...

Super... enfin un bénévole qui vient frapper à notre porte !...

Pas de C.V., pas de papiers, rien...embauche immédiate...si j'avais su cela, 50 ans en arrière, je n'aurais pas hésité sauf que, le salaire, il aurait fallu l'oublier !...

Heureusement, la retraite pouvait assurer la survie de la famille sachant que, pour l'instant, nous n'avions pas à faire les frais de béquilles ou d'un fauteuil roulant...

Donc, pour en revenir à cette association où j'avais humblement proposé mes services, figurez-vous que son Président, âgé, à mes yeux, de 100 ans, peut-être même plus...venait de décéder.

Et bien, croyez-le ou pas, en moins de temps qu'il ne me le faut pour l'écrire, je suis devenu « Chef ».

[Dominique Lamarque \(64 IL\)](#)

L'équipe Emploi Carrière accompagne les Alumni Icam et ECAM tout au long de leur vie professionnelle

Jérôme Chevillotte (83 IL)

Nous sommes une équipe de 9 ingénieurs Icam et 2 ingénieurs ECAM des promotions 68 à 96 qui apportons notre contribution, en fonction de nos disponibilités et de notre proximité de Paris.

Nous apportons des informations sur le marché de l'emploi et les évolutions RH au travers de « Brèves emplois » diffusées dans Icam Liaisons, via des mailings, sur le site

Icam Alumni, l'enquête CGE (Conférence des Grandes Ecoles)



L'équipe Emploi Carrière aide les Alumni dans leur recherche d'emploi

Nous animons des « conférences Emploi Carrière » de 2 heures environ, à destination des étudiants de dernière année (I5 et A5), sur chaque site Icam, chaque année au mois de février.

Nous animons une session par an « Demain, je trouve mon 1^{er} Emploi », 2 jours, à Paris, pour les jeunes diplômés qui n'ont pas encore trouvé un emploi.

Nous animons deux à trois sessions par an « Rebondir », à Paris, d'une journée centrée sur la recherche d'emploi (15 personnes).

Nous répondons à des besoins individuels par des entretiens par téléphone ou Skype.

L'équipe Emploi Carrière aide les Alumni dans

leur questionnement sur leur vie professionnelle

Nous animons des sessions « Point Carrière », deux cycles de sessions du vendredi soir au samedi soir, à 1 mois d'intervalle, et destinés aux Alumni ayant de 5 à 35 ans d'expérience, afin d'amorcer une réflexion sur leur parcours et leur devenir (15 personnes).



Sens et travail



Michael Page

Des intervenants compétents et des méthodes professionnelles

Les sessions sont animées par des membres de l'équipe Emploi Carrière et éclairées par des interventions de recruteurs, conférenciers, Alumni qui partagent leur expérience.

Les sessions s'articulent autour d'exposés sur les méthodes et outils de recherche d'emploi, les réseaux, L'Apec, etc.

Nous travaillons en sous-groupes qui constituent autant d'ateliers d'échanges sur les parcours et les projets des participants.

Une « valeur ajoutée » unique !

Par rapport aux autres démarches de recherche d'emploi, les sessions permettent aux participants de se retrouver entre individus qui partagent les mêmes valeurs et le même type de formation.

Cela facilite grandement l'écoute et le dialogue, la compréhension et l'empathie.

Les sessions sont courtes, mais intenses : il s'agit surtout de l'amorce d'une démarche.

Le coût est minime pour les participants.

Le programme 2018

Contact : emploicARRIERE@ingenieurs-icam.fr

- « **Conférences Emploi Carrière** » :
9 conférences du 6 au 16 février (I5 et A5)
- « **Rebondir** » : 8 mars et 20 septembre
- « **Point carrière** » :
1er et 2 juin + 29 et 30 juin + 05 & 06 octobre + 09 & 10 novembre
- « **Demain, je trouve mon 1er Emploi** » :
10 et 11 décembre (promo 118)
- **Enquête CGE** : mars à mai



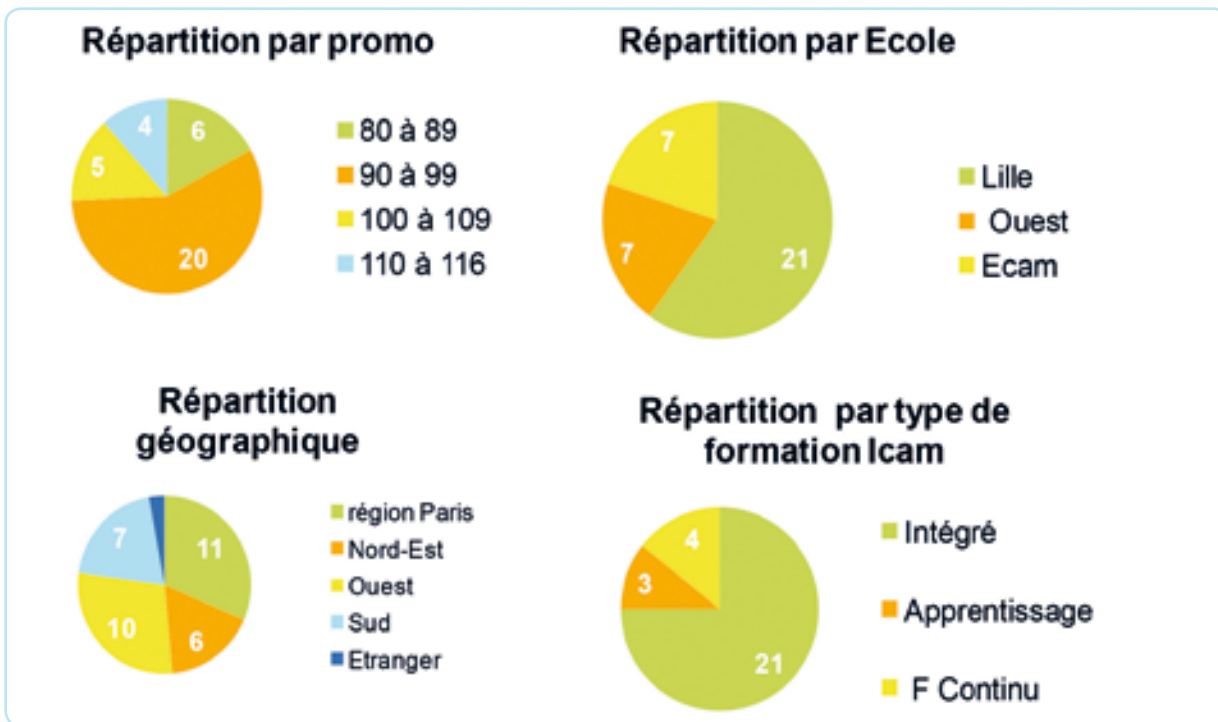
Qui veut nous rejoindre ?

Notre objectif étant d'offrir toujours davantage de services de qualité, nous recrutons des animateurs qui peuvent consacrer quelques jours par an dans l'équipe Emploi Carrière. Si cette expérience vous tente, merci de nous rejoindre au plus vite !

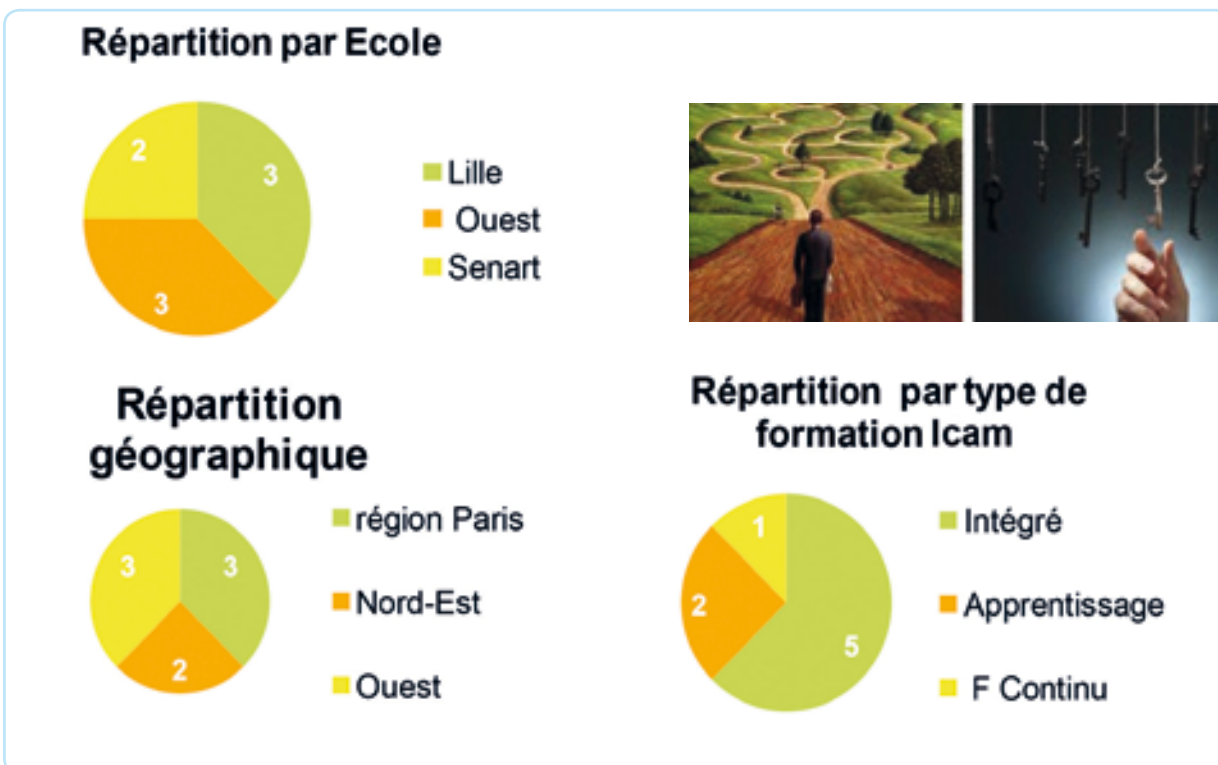


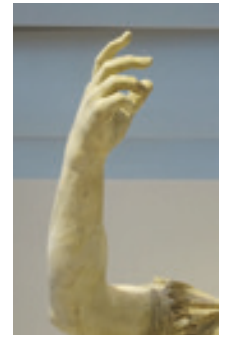
Le bilan 2017

20 Alumni ont participé aux sessions « rebondir » (promos 82 à 116) et 15 Alumni ont participé aux sessions « Point Carrière » (promos 87 à 110).



8 Alumni ont participé à la session « Demain, je trouve mon 1er Emploi » (promo 117).





Icam Alumni recherche un trésorier H/F

Le Trésorier de l'Association Icam Alumni quittera ses fonctions le Samedi 23 juin 2018, à la suite de l'Assemblée Générale. L'Association Icam Alumni recherche son successeur.

Description du poste

En tant que Trésorier, vous rejoindrez l'Association pour nous aider à :

- Tenir la comptabilité de l'Association (Selon les dispositions prévues pour une Association Loi 1901),
- Assurer la gestion du personnel (Etablissement de la paie via un sous-traitant),
- Etablir et suivre le budget annuel de l'Association,
- Présenter les comptes de l'Association au Bureau, Comité Exécutif Elargi, au Conseil d'Administration et à l'Assemblée Générale,

- Suivre annuellement les comptes associés (5 provinces),
- Procéder au paiement des fournisseurs,
- Etre en lien avec le Cabinet comptable et le Commissaire aux comptes pour la validation annuelle des comptes (Les comptes de 2017 ont été approuvés par le CAC),
- Etre en contact avec les deux établissements bancaires (CIC et Banque Postale),
- Procéder aux déclarations annuelles auprès de l'administration fiscale.

Profil recherché

Avoir une expérience de tenue de la comptabilité soit dans une entreprise, soit dans une association. Cela représente une charge de travail d'environ une journée par semaine. Contact à l'Association : Bruno Vannieuwenhuyse assoc@icam.fr

Faire un don à l'Icam vous permet de bénéficier d'une déduction fiscale

Avec votre don vous bénéficiez d'importants avantages fiscaux

- **66% à déduire de votre impôt sur le revenu**
- **75% de votre IFI**
- **60% de l'impôt sur les sociétés.**

Vous pouvez donc démultiplier votre soutien à l'Icam ! Ainsi en faisant un don de 400€, vous pouvez déduire 270€ de votre impôt sur le revenu : votre don vous revient à 130€, soit le montant de la cotisation. En donnant 1000€, vous pouvez déduire 750€ de votre IFI : votre don vous revient alors à 250€.

AUDACE ET DÉVELOPPEMENT
JE FAIS UN DON
Je soutiens l'Icam

CHAQUE DON COMPTE !

Etudier à l'Icam,
une chance accessible à tous,
soutenez les prêts d'honneur !

*400€ est le don équivalent à
une cotisation annuelle de 130€*

- 150€ 400€ 800€
 1000€ 3000€ €

- Je règle par chèque à l'ordre de la **Fondation Féron-Vrau** et je l'envoie au 6 rue Auber 59 000 Lille
- Je fais un don par carte bancaire sur le site <https://soutenir.icam.fr>
- Je souhaite faire un don régulier et je remplis le formulaire en ligne sur <https://soutenir.icam.fr/>
- Je souhaite que mon don soit anonyme
- J'accepte d'être contacté par email pour la campagne Audace et Développement

Mes coordonnées :

Prénom / Nom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Email :

Date et signature :



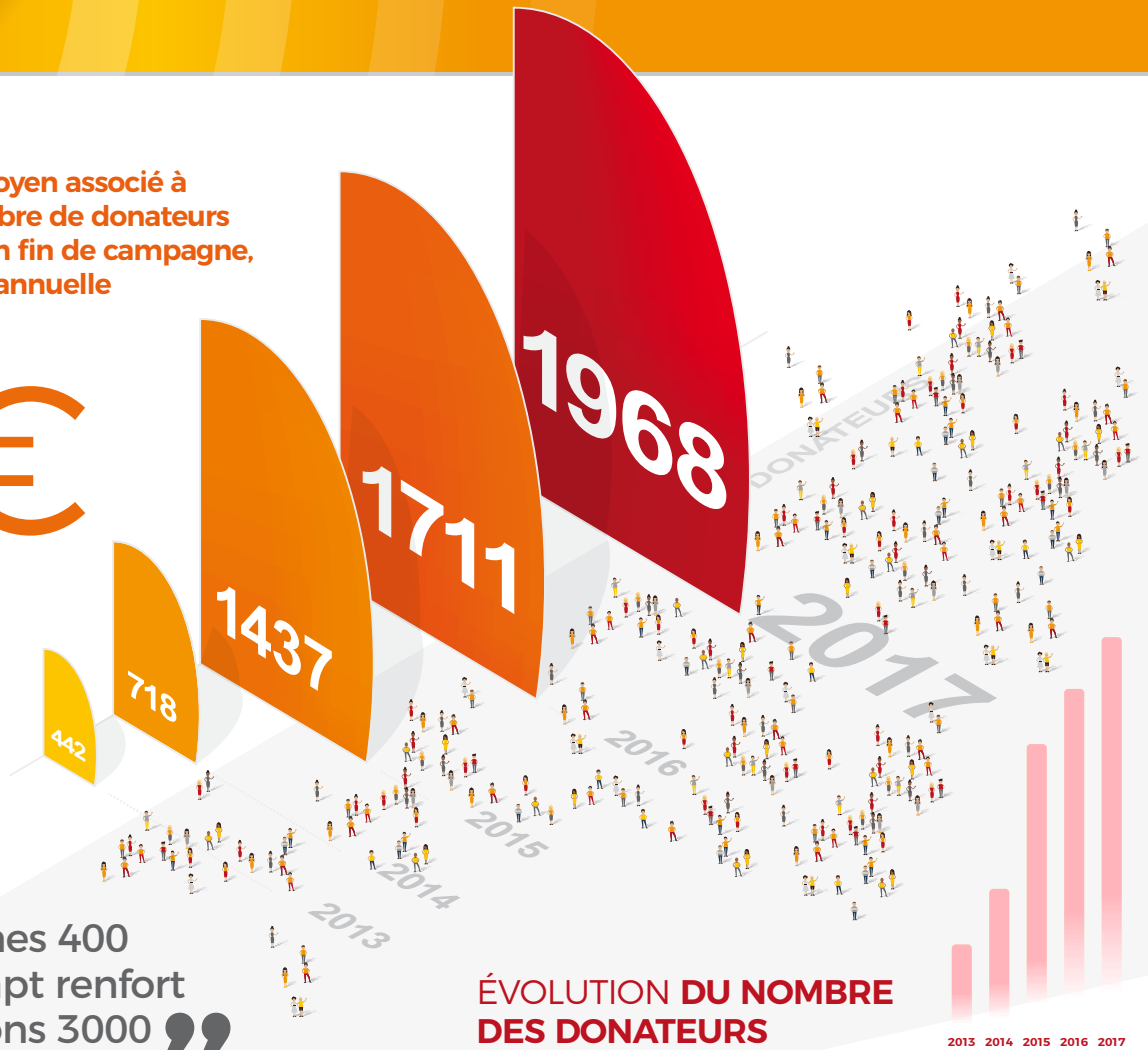


LES DONATEURS EN 2017

L'importance du don moyen associé à l'augmentation du nombre de donateurs permettra d'atteindre en fin de campagne, l'objectif d'une collecte annuelle proche de

1M€

Merci à chacun pour la hausse de vos contributions

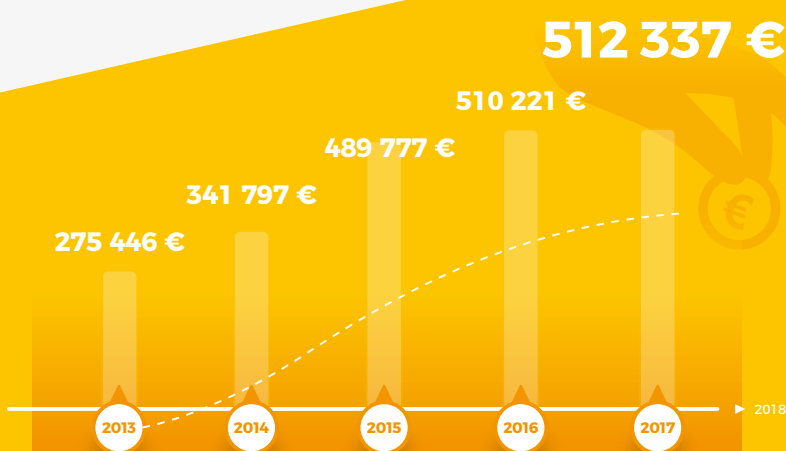


“ Nous partîmes 400 et par un prompt renfort nous arriverons 3000 ”

François BOUVARD
Président du Groupe Icam

ÉVOLUTION DU NOMBRE DES DONATEURS

2013 2014 2015 2016 2017



ÉVOLUTION DU MONTANT GLOBAL DES PARTICULIERS DEPUIS 2013

DON MOYEN **553€**



324
parents



35% des donateurs

558
alumni



61% des donateurs

