

## Nous vous présentons les 7 nouveaux membres élus au Conseil d'Administration de l'Association des ingénieurs Icam

### Catherine Dussart (82 IL)

J'ai eu 2 enfants, qui ont maintenant 30 et 27 ans : pendant 7 années, j'ai assuré le secrétariat de mon mari, médecin.

Depuis 1993, j'ai occupé différents postes dans le Groupe Blanche Porte.

J'ai intégré la cellule Emploi-Carrière de l'association en ce début d'année après avoir participé à des sessions fin 2015. Je vais parrainer des étudiants Indiens qui font un double cursus et sont à l'Icam site de Lille.

Je participe aux réunions des Ingénieurs Icam au féminin.

Je souhaite participer à l'œuvre d'évolution de l'Icam (la multiplication des sites et l'ouverture à l'international) et de l'Association.



### Jean-Hugues Bourgeois (85 IL)

Marié, 3 enfants. Directeur Général chez SEDIS.

En direction générale de sociétés industrielles depuis 1998, je souhaite partager mon enthousiasme et mon expérience au sein de l'association

Icam alumni sur les points suivants et en particulier :

- l'international avec une expérience de plus de 25 ans dans le monde entier et aussi en Inde Murugappa à Chennai
  - l'expérience des analyses stratégiques, de la finance anglo-saxonne et du Lean manufacturing .
  - les outils numériques
  - en tant que membre de l'APM (Association de Progrès du Management) depuis 16 ans et du réseau Entreprendre où je coache le repreneur d'une PME de la région de Troyes.
- Je suis très sensible en tant que dirigeant expérimenté à la montée en puissance de la dimension sociétale des entreprises.



### Céline Durnez (97 IL)

A la sortie de l'école, j'ai implémenté des projets supply chain et industriels. Au fil de l'expérience et de la constitution de ma famille (4 enfants), le désir de contribuer davantage a émergé pour apporter ma pierre à la société de demain !

Cela s'est concrétisé par un poste plus important en Allemagne.

Cette expérience a fait mûrir mon envie de créer mon entreprise et d'œuvrer là où je suis déjà.

La mission de mon entreprise AchievUp est de faciliter le succès des projets tout en promouvant l'accomplissement de chacun en combinant les règles de l'art et le leadership d'inspiration.

Cet engagement professionnel se décline par des services de conseil aux entreprises, aux individus professionnels (programmes en ligne, coaching opérationnel, ateliers), de l'enseignement (master spécialisés au Cesi) et du bénévolat pour mes pairs au sein du Project Management Institute.

J'ai animé un atelier à la journée nationale sur le développement international, et, pour l'Association, avec Emploi-Carrière « faire le point et préparer mon avenir » de mars et avril en tant qu'observatrice en vue de pouvoir aider à l'animation des prochaines sessions.



### François Briet (73 IL)

Je suis le fils d'un Icam (René 41 IL) et le père d'un Icam: Pierre-Etienne (98 IL). Avec Edwige mon épouse, nous avons eu 5 enfants et 12 petits-enfants.

Mon parcours professionnel a commencé dans l'industrie alimentaire, chez Gervais Danone, puis à Kronenbourg comme responsable de la maintenance à l'usine d'Obernai.

S'en est suivi un passage chez ISOROY dans les panneaux de fibre comme DG et chez LAPEYRE, comme patron de l'usine qui fabrique les escaliers en bois. J'ai terminé dans le conseil et la construction de maisons individuelles. Je suis retraité depuis 2011 et viens de terminer 2 mandats de président de l'association Habitat et Humanisme Champagne-Ardenne.

Ayant appris les techniques comptables, j'ai accepté, à la demande de notre président, de prendre le poste de trésorier de l'Association.



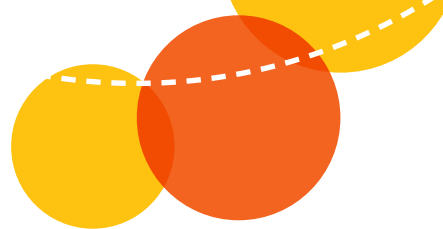
### Jacques Deval (74 IL)

Je suis marié, père de trois filles qui m'ont apporté la joie d'être quatre fois grand-père.

J'ai consacré 40 ans de ma vie professionnelle à l'industrie et à la distribution automobile, dont 10 ans en expatriation, au Mexique, au Nigeria, au Cameroun, en Libye et au Sénégal.

Retraité depuis quatre ans, j'ai décidé de me rapprocher de





l'association et d'apporter mon expérience très «terrain» pour animer les passerelles existantes et à créer, entre nos écoles du Congo, du Cameroun, de l'Inde et des futurs projets, avec l'association et les entreprises partenaires qui opèrent dans ces pays. La finalité pouvant être de créer de nouvelles filières de formation, de faciliter l'employabilité par l'alternance des stages en entreprises, et de rendre le réseau des anciens plus accessible aux jeunes diplômés africains et indiens.

## Dmytro Bal (114 IN)

D'origine russo-ukrainienne, j'ai acquis diverses expériences professionnelles dans de grandes entreprises en Europe de l'Est. Pendant mes études à l'Icam j'ai pu entreprendre plusieurs projets, des stages en entreprise, et travailler avec des clients mondiaux (Russie, États-Unis, Chine, Japon). Actuellement, je suis consultant chez CPI (Ingénierie en aéronautique), sous la direction de Pascal Dine (95 IL) et Nicolas Brygo (95 IL).

Mes études à l'Icam m'ont permis d'avoir un regard différent sur le monde et de changer mon mode de vie.

Mes objectifs au sein du C.A. de l'Association :

- augmenter le rayonnement de l'école à l'international
- renforcer les liens entre les ingénieurs Icam (accompagnement des jeunes diplômés, etc.) ;
- recherche d'entreprises prêtes à s'investir dans l'école,



- développement des activités entrepreneuriales (Icam pour les start-ups de jeunes diplômés) ;
- le projet d'usine du futur est en lien avec mes activités actuelles.

## Eric Siraudeau (84 IL)

Marié, 5 enfants (dont 1 futur Icam 117).

Ingénieur Supélec. Vice-Président Manufacturing Autoliv Electronics.

Premières expériences chez Safran (Safran). C'est au sein de ce groupe que j'ai vécu ma première expatriation à Seattle (USA).

Fin 1997, j'ai rejoint Autoliv Electronics, équipementier automobile de rang 1. En Chine, j'ai eu le plaisir d'être le représentant Icam régional, premier contact avec l'association.

Depuis 2010, je suis VP Manufacturing en charge de 8 sites de production en Asie, Europe et Etats-Unis.

Lors de nos expatriations aux USA et en Chine, ainsi qu'au travers de diverses responsabilités managériales, j'ai pu me rendre compte, sur le terrain, de l'importance fondamentale de trois valeurs essentielles pour l'Icam : l'internationalisation, la place de l'homme dans l'entreprise et la formation en alternance.



## Trophée Icam 2017 de l'innovation, du numérique et de la création d'entreprise

**Fort du succès du Trophée Icam 2016, l'Association des Ingénieurs Icam lance le Trophée Icam 2017 de l'innovation, du numérique et de la création d'entreprise.**

Le Trophée Icam 2017 a pour objectif de promouvoir l'innovation et la création d'entreprise au sein de la communauté Icam. Il est ouvert à tous les étudiants, ingénieurs ou teams Icam créateurs d'une innovation ou d'une start-up. Les dossiers de candidature, ainsi que le Règlement du Trophée, sont disponibles sur le site web Icam Alumni : [www.icam-alumni.fr](http://www.icam-alumni.fr).

Tous les dossiers devront être retournés pour le 31 janvier 2017, avant minuit, par mail à l'Association à l'attention de Philippe de Jenlis : [trophees@ingenieurs-icam.fr](mailto:trophees@ingenieurs-icam.fr). Un jury composé d'ingénieurs Icam sélectionnera les meilleurs dossiers, lors de la Rencontre Icam 2017 qui se déroulera le 1er avril à Paris-Sénart. Tous les candidats seront présentés à l'assemblée des participants et les meilleurs dossiers sélectionnés par le jury seront invités à « pitcher » pendant quelques minutes. Tous les participants présents à la Rencontre Icam 2017 voteront ensuite pour élire :



- La meilleure innovation Icam 2017,
- La meilleure création d'entreprise Icam 2017,
- La meilleure start-up dans le domaine du numérique Icam 2017

Un prix de l'innovation, du numérique et de la création d'entreprise Icam 2017 sera remis à l'issue de la Rencontre Icam aux candidats élus par l'assemblée des participants.

En cas de question ou de difficulté pour remplir le formulaire d'inscription, vous pouvez contacter **Philippe de Jenlis (76 IL)** au 06 26 27 40 48 ou par mail. : [philippe.dejenlis@orange.fr](mailto:philippe.dejenlis@orange.fr)

## Trophée Icam 2016 Que sont-ils devenus ?

Gaël Le Bohec (100 IN) et  
Sébastien Cougoulat (100 IN)

### Optilog Santé

A leur sortie de l'Icam Nantes, diplôme en poche, Gaël et Sébastien partent, chacun, dans des directions différentes; Gaël part chez Medline, à Chateaubriand, un fabricant de trousse chirurgicales alors que Sébastien commence une carrière chez Faurecia.

En 2015, Gaël crée une start-up Optilog Santé dont l'objectif est d'optimiser les stocks de médicaments dans les hôpitaux et les cliniques. Sébastien le rejoindra quelques mois après.

Optilog Santé, c'est une gestion optimisée des stocks de médicaments, du mobilier médical mieux adapté, une géolocalisation des stocks dans le but d'une meilleure maîtrise et d'une économie substantielle.

L'accueil dans tous les établissements hospitaliers de l'Ouest est très positif.



pour assurer son développement en France et à l'international. Une campagne de fabrication de 1.000 machines permet, maintenant, d'expédier la D'Vine sous 48h dans le monde entier. De quoi ravir les amateurs...



### David Cier (103 IT) - MarNostra

Je suis le fondateur et le gérant de MarNostra, une société de production et de commercialisation de produits de la mer Méditerranée. Je souhaitais m'implanter dans ce secteur pour un ensemble de raisons concordantes : nourrir l'Homme est et restera un besoin essentiel, la mer est économiquement sous-exploitée, le secteur de la conchyliculture (culture de coquillages) est archaïque, par tradition. Le but de MarNostra est de développer des outils de production améliorant la productivité, la sécurité et les conditions de travail. Après être retourné 6 mois au lycée, j'ai obtenu la capacité professionnelle et le certificat de capitaine de navire. Nous sommes dans la dernière ligne droite des négociations finales avec les banques. Les premières huîtres pourraient être disponibles dès les fêtes de fin d'année 2016. Ma démarche confirme que l'Icam peut vraiment mener à tout !

### Matthieu Bagory (105 IT)

#### Pleazup

Pleazup est un réseau social de partage d'idée-cadeaux maximisant l'effet de surprise à travers des interactions sociales anonymes (suggestion, réservation, poke, etc). Une notification intelligente des événements à venir vous aide à les anticiper et une liste d'inspirations vous aide à trouver de nouvelles idées de cadeaux pour vous ou vos proches.

La société est incubée depuis janvier 2017 (incubateur régional de la Réunion) et en cours de création (les Statuts ne sont pas encore déposés)

[www.pleazup.com](http://www.pleazup.com)



### Thibaut Jarrousse (104 IN)

#### 10-Vine

10-Vine a été élue meilleure start-up de l'année par les magazines Ubergizmo et Tech.Co en janvier 2016 au Consumer Electronics Show de Las Vegas. La jeune entreprise est actuellement en pleine croissance. Sa D-Vine, premier sommelier connecté au monde, était dans les 5 « most talked about start-ups » selon le magazine Fortune. Les américains ont adoré l'aspect « convenience » et « perfect glass of wine » de la machine qui, en une minute, aère et met à température le vin comme il se doit.

10-Vine a réussi une levée de fonds de 1,5M€ en milieu d'année



### Augustin Masurel (112 AL) et François Dubruque (116 IN)

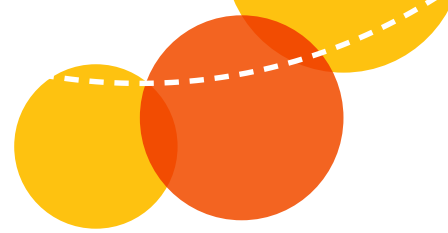
#### Smart Cast

La société Smart Cast a mis au point un procédé de coffrage novateur utilisé pour la fabrication de dalles en béton destinées à la construction de logements neufs.

Notre produit est fabriqué sur mesure grâce à un outil de production à commande numérique. Il associe plusieurs fonctionnalités innovantes et permet de réduire les délais de chantier tout en améliorant la précision lors de la mise en œuvre des réseaux : électricité, plomberie...

Le produit a été mis en œuvre sur un chantier d'immeubles de 18 logements. 2 nouvelles expérimentations à grande échelle sont en préparation. Le produit est en cours de certification pour un lancement commercial prévu en Janvier 2017.

# VIE DE L'ASSOCIATION



## Thomas Archinard (108 IT) Cirrina édite Riggle

Riggle est un outil web d'automation marketing destiné aux entreprises de la santé (laboratoires pharmaceutiques mais, aussi, startups santé) qui leur permet de réaliser des études marketing en autonomie.

Riggle intègre l'ensemble des fonctionnalités nécessaires à la réalisation d'une étude et met en relation des industriels ou des institutionnels avec un panel anonymisé de professionnels de santé ou de particuliers correspondants. La durée d'obtention des résultats est diminuée ainsi que son coût.

La société vient de fêter ses 1 an et se développe en France et à l'international.

Contact : Thomas Archinard - Président & co-fondateur  
[thomas.archinard@cirrina.fr](mailto:thomas.archinard@cirrina.fr) @CirrinaEtudes

## Pierre Leduc (113 IN) - WAPH

WAPH, spécialiste des serrages techniques pour matériel sportif, a bien évolué depuis quelques mois et a pris un virage radical ! D'abord une marque plutôt tournée vers la mode avec sa ceinture lacet innovante.

WAPH a quitté cette image pour devenir une marque technique proposant des serrages très haute qualité pour matériel de kitesurf,

wakeboard, wakeskate etc. qui sont des sports qui explosent en Europe. C'est une véritable niche, et WAPH est seul sur le marché mondial.

La ceinture d'origine a été entièrement réadaptée pour se placer maintenant sur des chausses et chaussures, et comble le manque de produits de qualité dans ce domaine. Grâce à ce nouveau produit et à son team de pro-riders sponsorisé, WAPH attaquera, en 2017, le marché européen et international.

Pierre Leduc - 06 47 71 69 35 - WAPH Founder  
[www.waph.fr](http://www.waph.fr)

## Vincent Candellé-Tuheille (106 IT) et Simon-Pierre Delord (106 IT) Montres A.L.B.

Depuis le concours, nous avons réorganisé et rééquipé l'atelier.

Nous avons complété notre offre en permettant à nos clients de créer leur montre et, s'ils le souhaitent, de venir la monter eux-mêmes dans notre atelier après une petite formation!

Ca marche bien ! On est également en train de travailler à la création de cours et de travaux pratiques de découverte de l'horlogerie. Photos sur facebook et sur notre site [www.alb-watches.com](http://www.alb-watches.com).

06 30 13 14 15



## Prix Norbert Ségard

La Fondation Norbert Ségard lance l'édition 2017 du prix national Norbert Ségard qui a pour objectif de promouvoir et de favoriser la création d'entreprises technologiques innovantes sur le territoire national. Il s'adresse aux Elèves-Ingénieurs, aux Ingénieurs, aux Masters scientifiques et aux Docteurs en sciences.

Le prix national Norbert Ségard se décline en 2 catégories :

■ **La catégorie Jeune Espoir** : destinée aux élèves-ingénieurs scolarisés en 2016 et aux Ingénieurs ou Masters scientifiques diplômés en 2016, de moins de 25 ans au 31 décembre 2016.

Montant de 5.000 €. Contributions spéciales de 2.000 € à 4.000 € par décision du jury.

■ **La catégorie Jeune Ingénieur Créateur** : destinée aux Ingénieurs, Masters scientifiques et Docteurs en sciences, de moins de 35 ans au 31 décembre 2016.

Montant de 15.000 €. Contributions spéciales de 3.000 € à 5.000 € par décision du jury.

## Fondation Norbert Ségard

INNOVER POUR AGIR

sous l'égide de la Fondation de France

Je vous prie de trouver ci-dessous le lien vous permettant d'avoir accès au règlement du prix national Norbert Ségard 2017 et au Formulaire d'Inscription correspondant :

[www.norbert-segard.org/prix-2017](http://www.norbert-segard.org/prix-2017)

Les dossiers de candidatures ont été envoyés à l'adresse :

[prix-national@norbert-segard.org](mailto:prix-national@norbert-segard.org)

**Remise des prix le 20 mars 2017.**

## Nouvelles de la Fondation Féron-Vrau (FFV)

En 2016, à fin octobre, la Fondation Féron-Vrau a :

■ **piloté, avec les équipes du site de Toulouse, le lancement du projet « Campus Icam Toulouse »**

Ce projet s'inscrit dans le cadre du Protocole signé en 2015 entre la FFV et la Mairie de Toulouse

- la Fondation a vendu au bailleur social Habitat Toulouse la résidence étudiante actuelle qui continuera à accueillir les étudiants Icam jusqu'à l'ouverture de la nouvelle résidence intégrée au Campus en 2019.

- La réalisation et le portage financier de la nouvelle résidence seront assurés par ce même bailleur social

- Le produit de la vente contribuera à la restructuration de la partie Ecole

■ **financé les travaux de modernisation/maintenance** de la Maison des Icam de Nantes pour un montant de 390 k€

■ **dans le cadre stratégique d'une optimisation de ses ressources foncières, immobilières et financières, a :**

- lancé, auprès du Conseil en immobilier

CBRE, un audit immobilier global des sites Icam en France en commençant par celui de Nantes

- cédé la propriété du 22 Place du Maréchal Leclerc à LILLE (ex-consulat d'Allemagne)

- acheté à la Fondation ECAM (qui a regroupé ses services à Lyon) sa quote-part indivise du 1er étage du 35 rue de la Bienfaisance à PARIS

■ **versé 780 k€ de dons pour soutenir les projets** présentés par le Groupe Icam et ses différentes entités

■ **abondé de 500 k€ sa participation au Fonds Commun de Placement Auber Investissement**

■ **précisé, avec le Groupe Icam, plusieurs règles de gestion communes à toutes les entités**, fonds de garantie, loyers et gestion des gros travaux, placements...

■ **accueilli un nouvel administrateur : Jérôme RIFFE (96 IL)**

« La Fondation Féron-Vrau rend hommage au Père Michel Debeunne sj, décédé le 26 septembre 2016; il en a été le vice-président de 1981 à 2010 ».

[Jean-Gabriel Prieur \(71IL\)](#)



## Emploi-Carrière

La cellule Emploi-Carrière aide nos camarades en recherche d'emploi ou en passe de l'être. Elle le fait individuellement quand ils prennent contact avec l'association pour demander de l'aide, mais aussi collectivement en proposant 3 à 4 fois par an des sessions « Faire face et se relancer » au cours desquelles nous revisitons ensemble les fondamentaux des Techniques de Recherche d'Emploi (T.R.E.) et les outils mis à disposition, mais aussi où un responsable d'un cabinet de recrutement vient témoigner de ses attentes et de ses méthodes de travail.

Cependant, la cellule Emploi-Carrière n'a pas vocation à faire de l'outplacement ou du coaching qui nécessitent de nombreuses heures d'accompagnement. C'est



Jacques-Yves  
Duquennoy (65 IL)

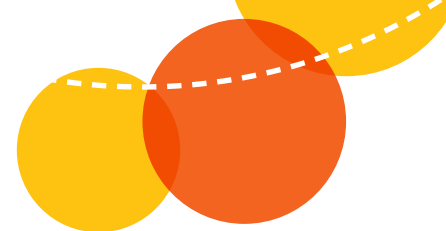
pourquoi, afin qu'ils ne restent pas seuls et isolés et soient accompagnés en groupe, ce qui est essentiel pour le moral et la méthodologie, nous dirigeons parfois des camarades en recherche d'emploi vers des associations de suivi telles que l'AVARAP, mais aussi vers Nouvelle Donne, Solidarité Nouvelle Face au Chômage (SNC), et parfois d'autres petites associations locales validées par nos soins.

Dans toutes ces associations travaillent en bénévolat des Icam et des ECAM, comme en témoigne notre camarade Jacques-Yves Duquennoy (65 IL).

## Parrain à l'AVARAP : une aventure humaine exaltante

La mission de l'AVARAP est d'accompagner les cadres en recherche d'emploi ou en poste dans la construction d'un projet professionnel en adéquation avec leurs compétences et leurs goûts, réaliste par rapport au marché, et leur garantissant un retour à l'emploi durable ou une mobilité réussie.

Intégrer un groupe pour réussir son repositionnement professionnel et son retour à l'emploi, c'est ce que propose l'AVARAP aux cadres en recherche d'emploi ou en activité. Les groupes sont animés par des parrains ou marraines bénévoles formés par l'association. Parmi leurs motivations : être utiles et vivre une formidable expérience humaine. Depuis plus de trente ans – elle a été créée en 1984 –, l'AVARAP (1) accompagne des cadres en poste ou en recherche d'emploi dans la définition d'un projet professionnel correspondant à leurs compétences, leurs goûts et à la réalité du marché. L'association est présente à Paris, Bordeaux, Lyon,



Marseille, Nantes, Nice, Rouen et Toulon, ainsi qu'à Londres. Plus de 15 000 cadres ont à ce jour participé à un groupe AVARAP et les résultats sont probants : 70 % des personnes sans emploi lors de leur entrée dans un groupe retrouvent un job ou créent leur activité. Et 91 % se déclarent satisfaits (2) de leur parcours au sein de l'association !

« Le groupe AVARAP m'a tout d'abord permis de reprendre confiance en moi et en mon potentiel », confie Simone, qui a rejoint l'association pour redonner un nouvel élan à sa carrière professionnelle. Cadre trentenaire dans une entreprise du numérique, elle subit un revers professionnel douloureux. Elle accepte alors le premier job qui se présente mais elle ne s'y sent pas bien. Aujourd'hui, après huit mois passés à suivre le parcours AVARAP, tout en restant dans la même entreprise, elle a changé de fonction et a pris un poste en accord avec les aspirations qu'elle a définies avec l'aide du groupe.

Pour Dominique, le changement a été beaucoup plus radical. Déposé sur le bord de la route par une réorganisation de son cabinet d'audit, il a compris au fil des mois passés avec le groupe AVARAP que ses aspirations étaient tout autres. Il est passé des finances aux ressources humaines et il a débuté une activité indépendante de coaching et d'accompagnement. Si son groupe s'est dissous il y a



## La force de la synergie du groupe

Le groupe est en effet la pierre angulaire de la méthode AVARAP. Le participant est intégré dans un groupe constitué de 12 à 15 personnes, à la composition soigneusement dosée : la diversité dans la composition des groupes est une composante essentielle de leur efficacité. Le groupe est animé par un parrain ou une marraine, bienveillante (voir encadré).

L'association propose une méthode d'accompagnement originale qui s'appuie sur la dynamique du travail en groupe. Chacun s'implique dans une démarche de solidarité active qui représente une formidable source d'enrichissement personnel et humain. Pour chaque membre, l'écoute et l'attention aux autres sont des points cruciaux. En effet, le groupe est un accélérateur d'idées et de solutions d'autant plus efficace que chacun se livre pleinement et avec confiance.

Au bout de 8 mois de participation active, les participants ont effectué un bilan approfondi de leurs compétences, exprimé leurs goûts et pris conscience de leur valeur ajoutée. Ils ont aussi défini leurs cibles et construit un projet professionnel adapté à leur marché. Enfin, ils ont mis en œuvre un plan d'action, réalisé une recherche active, constitué et appris à gérer leur réseau.

Après 4 mois passés à animer et à conduire le groupe, le parrain s'efface et le groupe nomme en son sein un animateur qui suit pour cela une formation de deux jours. Il va être le garant de la méthode jusqu'à ce que le dernier membre du groupe ait finalisé son plan d'action. Le groupe décrète alors la fin de son activité AVARAP. Mais l'exemple de Dominique montre que les liens qui se sont créés peuvent perdurer longtemps.

## Des bénévoles engagés

L'AVARAP est une association reconnue d'utilité publique, indépendante, apolitique et non confessionnelle. Elle est animée par des bénévoles qui participent aux activités de l'association et partagent un ensemble de valeurs humanistes : engagement de chacun, solidarité de tous, autonomie et bienveillance.

Les parrains et les marraines sont les forces vives de l'association. En s'engageant – suivre un groupe demande une grande disponibilité durant 4 à 5 mois –, ils veulent apporter leurs compétences au service d'un grand projet. Et ils ont conscience de vivre une aventure humaine hors du commun.

(1) [www.AVARAP.asso.fr](http://www.AVARAP.asso.fr)

(2) Etude de satisfaction auprès de participants AVARAP Juin 2016

## Devenir parrain ou marraine AVARAP

Tous les groupes Avarap sont animés par un parrain ou une marraine bienveillante. Ce sont des cadres d'entreprises ou des consultants indépendants. Ils ont au moins 10 ans d'expérience professionnelle et sont formés à la méthode Avarap. Le recrutement des parrains est réalisé avec un soin minutieux par des bénévoles de l'association en charge de la formation.

Lors de leur parcours de parrain, ils bénéficient du soutien d'un référent, un bienveillant possédant une grande expérience de la conduite des groupes. Et ils participent chaque mois à des réunions d'échanges de bonnes pratiques.

La formation – 6 jours répartis sur 3 mois – vise à comprendre intimement et intégrer la méthode. La conduite de groupe, l'écoute et la rigueur sont au centre de l'enseignement. Le futur parrain/marraine y vit en condensé le parcours des participants. Il est en effet le garant de la méthode Avarap. Il anime les différentes étapes du parcours avec un objectif : veiller à ce que chacun l'applique. Il facilite la prise d'autonomie du groupe qui doit être effective au moment de son départ. En effet, il va s'effacer au bout de quatre mois au profit d'un animateur choisi au sein du groupe.

plus de deux ans, les liens tissés ont été tels que ses membres se retrouvent chaque mois pour un dîner informel.

Aux antipodes, Aurélie est chef d'entreprise. Elle emploie trois personnes et son activité est florissante. « Je me suis rendu compte que je partais travailler tous les jours avec des chaussures de plomb. J'ai intégré un groupe il y a sept mois et j'en suis maintenant l'animatrice. J'y ai apprécié le travail en groupe et je vois aujourd'hui comment je vais redonner un nouveau souffle à mon activité. J'ai parallèlement commencé une formation de marraine car j'ai envie de participer aux activités de l'association. » Aurélie fait partie des 30 % de participants qui sont dans l'emploi quand ils intègrent un groupe.

## L'Association "Les Amis de l'Icam"

Cette association, dont le rôle est fondamental dans la vie du Groupe Icam, est peu connue des ingénieurs Icam. Pourtant ils en ont profité car c'est elle qui assure le logement des élèves-ingénieurs. Vous trouverez, ci-dessous, la présentation qui en a été faite lors de la dernière rencontre nationale. (N.D.L.R.)

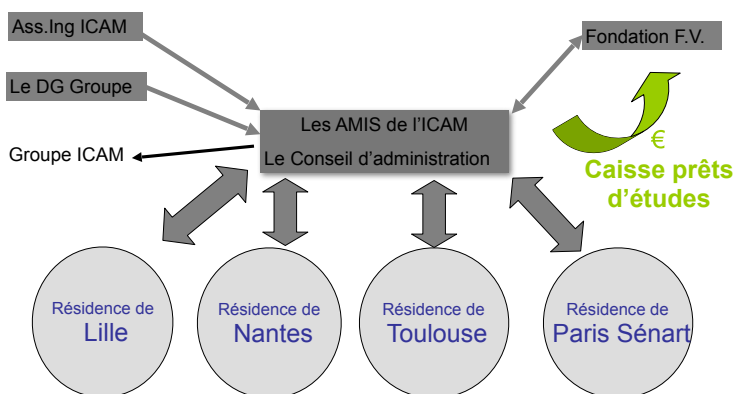
### Quelques mots sur l'association

- L'Association des Amis de l'Icam a été fondée sous le nom de « Société des Amis de l'Icam » en 1951 avec l'objectif de contribuer au développement de l'école en lui apportant un appui moral et financier.
- En 1975, les Amis de l'Icam ont pris en charge la gestion humaine et matérielle de la Maison des Icams (MI) et se sont recentrés sur cette activité et sur l'accompagnement des étudiants.
- Les Amis de l'Icam ont pris en charge les résidences des élèves de Lille, Nantes, puis de Toulouse et, enfin, de Paris-Sénart lors de leur création.

### Qui sont les membres de l'Association ?

- Les membres de l'association sont les ingénieurs Icam en responsabilité dans le monde Icam : administrateurs de l'association des ingénieurs Icam, délégués de promotion, délégués régionaux, responsables de la Fondation Féron-Vrau...
- Les membres du C.A. de l'association sont élus par ces ingénieurs Icam en responsabilité.

### La place dans la structure Icam



### Notre mission

- Les résidences évoluent, nos étudiants évoluent et nous devons, aujourd'hui, adapter notre organisation et notre action pour répondre au mieux à notre mission réaffirmée lors de notre C.A. de mai 2015 :
  - Fournir un cadre aux jeunes, avec un lieu où ils seront logés, pourront travailler pour réussir leurs études, développer leur sens du collectif, des responsabilités, des valeurs.
  - Participer aux réflexions sur la pédagogie mise en œuvre sur le campus et sur l'animation confiée aux Directeurs. L'association se positionne, également, en soutien des équipes de résidences en apportant un regard croisé sur leurs actions et en donnant les orientations définies en Conseil.
  - Travailler en étroite collaboration avec les écoles, la Fondation Féron-Vrau, les ingénieurs Icam et le Groupe Icam, niveau auquel sont validées les orientations retenues localement ou au niveau de l'association.

### Quelles pistes suivre pour accomplir la mission ?

- Créer un collectif autour du projet pédagogique global (intégrant Ecoles et Résidences)
- Mutualiser les ressources et les compétences (Ecoles et Résidences)
- Travailler en étroite collaboration avec les ingénieurs Icam pour fournir les ressources nécessaires à l'accompagnement de nos jeunes dans les Résidences.

### Constitution du bureau

- Président : Stéphane Brabant (96 IL)
- 4 Vice-Présidents : Antoine Lemerle (86 IL Nantes), Christophe Cail (84 IL Toulouse), Laurent Debailleul (96 IL Paris Sénart), Lucie Donizaux (103 IL Lille)
- Trésorier : Jean-Noël Bricout (83 IL)

### Message de l'Association Les Amis de l'Icam

Les résidences ont régulièrement besoin des alumni pour aller à la rencontre des étudiants qui y logent et pour échanger avec eux sur l'Icam, le travail d'un ingénieur Icam, le projet de vie des résidences au sein de l'Icam... Prenez contact avec le Vice-Président le plus proche de chez vous.

### Comptes "Amis de l'Icam" : Exercice 2014/2015

	Lille	Nantes	Toulouse	Paris	Total
<b>Produits d'exploitation</b>	<b>985 709 €</b>	<b>1 216 494 €</b>	<b>1 163 028 €</b>	<b>357 563 €</b>	<b>3 722 794 €</b>
<b>Charges d'exploitation</b>	<b>1 027 012 €</b>	<b>1 160 573 €</b>	<b>1 086 285 €</b>	<b>453 498 €</b>	<b>3 727 368 €</b>
dont Achat marchandises et autres	33 368 €	6 044 €	181 €	312 €	39 905 €
Autres achats et charges externes	702 256 €	898 679 €	811 528 €	433 839 €	2 846 302 €
Impôts et taxes	(2 965) €	38 711 €	54 592 €	1 430 €	91 768 €
Salaires	176 150 €	163 800 €	162 233 €	-	502 183 €
Charges sociales	63 505 €	53 339 €	57 751 €	-	174 595 €
Dotations aux amortissements	54 698 €	-	-	17 917 €	72 615 €
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>(41 303) €</b>	<b>55 921 €</b>	<b>76 743 €</b>	<b>(95 935) €</b>	<b>(4 574) €</b>
Produits financiers	490 €	4 179 €	2 066 €	7 €	6 742 €
Charges financières	-	-	-	82 €	82 €
<b>Résultat financier</b>	<b>490 €</b>	<b>4 179 €</b>	<b>2 066 €</b>	<b>(75) €</b>	<b>6 660 €</b>
Produits exceptionnels	11 649 €	6 779 €	1 726 €	-	20 154 €
Charges exceptionnelles	262 €	3 147 €	45 600 €	-	49 009 €
<b>Résultat exceptionnel</b>	<b>11 387 €</b>	<b>3 632 €</b>	<b>(43 874) €</b>	<b>-</b>	<b>(28 855) €</b>
	Lille	Nantes	Toulouse	Paris	Total
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>997 848 €</b>	<b>1 227 452 €</b>	<b>1 166 820 €</b>	<b>357 570 €</b>	<b>3 749 690 €</b>
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>1 027 274 €</b>	<b>1 163 720 €</b>	<b>1 131 885 €</b>	<b>453 580 €</b>	<b>3 776 459 €</b>
<b>EXCEDENT ou DEFICIT</b>	<b>(29 426) €</b>	<b>63 732 €</b>	<b>34 935 €</b>	<b>(96 010) €</b>	<b>(26 769) €</b>

## La campagne Audace et Développement poursuit sa mobilisation.

Jean-Michel Viot, Directeur Général Icam  
 Pierre-Yves Rogez, Président de la Fondation Féron-Vrau  
 6, rue Auber – 59 000 LILLE

Comme vous le savez, nous avons mis en oeuvre en octobre dernier une plateforme innovante de financement participatif, dédiée à des projets précis, porteur du développement de l'Icam, ne pouvant pas être financés uniquement sur fonds propres. Cette nouvelle plateforme a reçu un formidable accueil. L'un des projets a reçu plus de 600 votes ; nous souhaitons, effectivement, que ces projets soient approuvés, sous la forme d'un vote, par la communauté Icam, avant de passer à la phase de collecte en cours.

**C'est le signe que nous partageons la volonté d'un développement ambitieux pour l'Icam.**

Un autre signe est la très bonne réception, par près de 20 promotions différentes, à l'occasion d'une rencontre annuelle, de la présentation de notre campagne. C'est maintenant la dernière ligne droite pour concrétiser ces signes.

En ces derniers jours de l'année, il est encore possible d'effectuer un don qui permettra une défiscalisation sur vos impôts 2017. Votre soutien à l'ambition de l'Icam peut s'exprimer aussi bien au travers d'un don global à la Fondation Féron-Vrau que de manière ciblée sur un des projets de notre nouvelle plateforme. Ces deux formes de soutien sont, pour nous, complémentaires dans le cadre de notre campagne Audace et Développement. Dans les deux cas, la Fondation Féron-Vrau émettra un reçu fiscal permettant de défiscaliser 66% du montant de votre don, dans le cadre de l'impôt sur les revenus (ou 75% pour l'ISF et 60% pour l'impôt sur les sociétés).

**Nous comptons sur vous. Merci !**

Rendez-vous sur <https://soutenir.icam.fr> ou [icam-audace-et-developpement.com/faire-un-don](https://icam-audace-et-developpement.com/faire-un-don)



Donner **aujourd'hui** l'énergie d'être **audacieux** à celles et à ceux qui **développent** le monde de **demain**



Usi-LAB

PAR MARC MOUSTAUD  
 VANNES



Slumdog Electrician

PAR JEAN-MARC PARISSÉ  
 INDE



Chaire d'enseignement et de recherche  
 Sens et Travail

PAR LAURENT FALQUE  
 LILLE



Valorisation énergétique des résidus  
 pour l'Afrique

PAR JEAN-FRANÇOIS LARGEAU  
 NANTES