

## Enquête de la Conférence des Grandes Ecoles

Février 2016  
Promotions Icam  
2013, 2014 et 2015

L'enquête annuelle auprès de toutes les Grandes Ecoles a été adressée en février 2016. Cette année elle était proposée, non seulement comme d'habitude, aux deux dernières promotions mais aussi aux ingénieurs de la promotion 2013.

■ 602 questionnaires ont été envoyés aux 2015. 388 ont été renseignés dont 360 exploitables soit 59,8%. Pour cette promotion il est évident que la situation n'est pas figée un certain nombre étant encore soit en études soit en recherche.

■ 556 questionnaires ont été envoyés aux 2014. 306 ont été renseignés dont 287 exploitables soit 51,6%. 18 mois après la sortie un grand nombre a déjà trouvé son point d'activité mais les VIE et certaines études complémentaires ne sont pas achevées.

■ 550 questionnaires ont été envoyés aux 2013. 254 ont été renseignés dont 233 exploitables soit 42,3%. Trente mois après la sortie la situation peut être considérée comme un reflet assez fidèle du placement de la promotion.

On pourrait espérer un taux de retour supérieur surtout de la part de la promotion sortante mais ces pourcentages permettent cependant de tirer des conclusions statistiquement significatives. **L'analyse globale donne une vision tout à fait satisfaisante du placement des jeunes ingénieurs Icam.**

Une analyse par grands items en précisera les caractéristiques et l'évolution et les différences entre «Apprentissage» et «Intégré».

Situation (%)	Promo 2014 en 2015 (pour mémoire)	Promo 2015 en 2016			Promo 2014 en 2016			Promo 2013 en 2016		
		Formation Intégrée	Apprentissage et continu	Ensemble	Formation Intégrée	Apprentissage et continue	Ensemble	Formation Intégrée	Apprentissage et continue	Ensemble
En activité	63,70%	53,7%	61,4%	57,5%	77,5%	75,0%	76,3%	81,1%	84,6%	82,7%
VIE*	3,50%	8,0%	10,2%	9,1%	7,1%	10,6%	8,8%	7,4%	4,8%	6,2%
Etudes complémentaires	15,92%	21,1%	10,2%	15,6%	7,7%	3,7%	5,8%	3,3%	1,0%	2,4%
Recherche d'emploi	14,10%	16,6%	11,9%	14,2%	4,9%	9,1%	6,9%	7,4%	5,8%	6,5%
Création d'entreprise		0,6%	1,7%	1,1%	0,7%	0,7%	0,7%	0,0%	1,9%	0,9%
Autres	2,86%		4,5%	2,3%	2,1%	0,7%	1,5%	0,8%	1,9%	1,3%

**VIE : Volontariat International en Entreprise ou engagement dans un organisme humanitaire.**

**Activité :** Pas de surprise. Courant mars, 14% sont encore en recherche. On note un bon taux de VIE et 1% qui poursuivent des études complémentaires. Evidemment les 2013 sont à plus de 82% en activité professionnelle.

Moyens de recherche (%)	Promo 2014 en 2015 (pour mémoire)	Promo 2015 en 2016			Promo 2014 en 2016			Promo 2013 en 2016		
		Formation Intégrée	Apprentissage et continu	Ensemble	Formation Intégrée	Apprentissage et continue	Ensemble	Formation Intégrée	Apprentissage et continue	Ensemble
Emploi Ecole et Association	7,15%	13,3%	2,9%	7,8%	8,5%	6,2%	7,4%	9,2%	1,2%	5,4%
Stage de fin d'études	10,57%	41,1%	3,9%	21,2%	3,6%	5,2%	21,2%	25,5%	2,3%	14,7%
Apprenti embauché	20,90%		33,0%	17,6%		21,6%	10,3%		27,9%	13,0%
Candidature spontanée	12,87%	8,9%	12,6%	10,9%	5,7%	6,2%	5,9%	9,2%	4,7%	7,1%
Forum école	2,75%	1,1%	1,9%	1,6%	2,8%	3,1%	3,0%	2,0%	1,2%	1,6%
Chasseur de tête	4,13%	3,3%	6,8%	5,9%	6,6%	11,3%	8,9%	7,1%	8,1%	7,6%
Site internet type APEC	18,85%	20,1%	14,5%	17,1%	17,8%	20,6%	1,9%	22,5%	26,7%	24,4%
Site entreprises	14,02%	3,3%	1,0%	2,1%	9,4%	4,1%	6,9%	10,2%	7,0%	8,7%
Relations personnelles	8,04%	4,4%	6,8%	5,7%	6,6%	10,3%	8,4%	8,2%	10,5%	9,2%
Autres moyens dont réseaux sociaux	9,43%	4,4%	16,5%	11,0%	6,6%	11,3%	8,9%	6,1%	10,5%	8,2%

**Moyens et durée de recherche :** Le poids du stage pour les ingénieurs intégrés est de plus en plus important pour leur future embauche. L'école doit le leur dire et le répéter. Un tiers des apprentis sont restés, au moins au début, dans leur lieu d'apprentissage. Pour le reste, les divers modes de recherche sont assez dispersés. Les réseaux sociaux, comme tels, ne sont pas encore une voie payante.

Durée de recherche (%)	Promo 2014 en 2015 (pour mémoire)	Promo 2015 en 2016			Promo 2014 en 2016			Promo 2013 en 2016		
		Formation Intégrée	Apprentissage et continu	Ensemble	Formation Intégrée	Apprentissage et continue	Ensemble	Formation Intégrée	Apprentissage et continue	Ensemble
Avant la sortie	45,00%	58,1%	53,5%	55,7%	43,7%	47,7%	45,8%	38,3%	50,5%	43,9%
Moins de 2 mois	19,60%	17,1%	24,4%	20,9%	22,6%	18,9%	20,7%	17,5%	16,8%	17,2%
2 à 4 mois	12,69%	18,8%	16,5%	17,6%	22,6%	10,6%	14,3%	22,5%	11,9%	17,6%
4 à 6 mois	ns	6,0%	4,7%	5,3%	5,9%	15,1%	10,8%	13,3%	8,9%	17,3%
plus de 6 mois	ns	ns	ns	ns	9,2%	7,6%	8,4%	8,3%	11,9%	10,0%

**Durée de recherche :**

On peut affirmer que la moitié des Icam, s'ils cherchent, ont leur emploi dès leur sortie et qu'en mars de l'année suivante, on est à 85%.

Statuts (%)	Promo 2014 en 2015	Promo 2015 en 2016			Promo 2014 en 2016			Promo 2013 en 2016		
	(pour mémoire)	Formation Intégrée	Apprentissage et continu	Ensemble	Formation Intégrée	Apprentissage et continue	Ensemble	Formation Intégrée	Apprentissage et continue	Ensemble
	CDI	72,38%	71,3%	80,8%	76,0%	84,5%	85,9%	85,2%	96,4%	95,0%
CDD	21,55%	21,8%	15,2%	18,3%	11,3%	13,0%	12,2%	1,2%	2,5%	1,8%
Intérim	6,08%	6,9%	4,0%	5,4%	4,1%	1,1%	2,6%	2,4%	2,5%	2,5%
<b>Statut CADRES</b>	88,88%	89,6%	90,9%	90,3%	95,6%	88,0%	92,0%	92,7%	96,2%	94,5%

**Statuts :** La progression nationale très importante des contrats de débutants en CDD ne semble pas atteindre significativement les ingénieurs Icam qui à 75% sont embauchés en CDI. Si l'on regarde les chiffres des 2014 ils sont à 85% et les 2013 à 95% aujourd'hui.

Lieu de vie (%)	Promo 2014 en 2015	Promo 2015 en 2016			Promo 2014 en 2016			Promo 2013 en 2016		
	(pour mémoire)	Formation Intégrée	Apprentissage et continu	Ensemble	Formation Intégrée	Apprentissage et continue	Ensemble	Formation Intégrée	Apprentissage et continue	Ensemble
	Province	76,50%	77,5%	90,7%	85,0%	65,4%	82,8%	73,7%	62,6%	75,0%
IDF	14,50%	15,7%	3,7%	9,0%	23,6%	11,1%	17,7%	21,2%	17,0%	19,3%
Etranger	9,00%	6,8%	5,8%	6,0%	11,0%	6,1%	8,6%	16,2%	8,0%	12,3%

**Lieu de vie :** La province est vraiment le point de chute des ingénieurs Icam particulièrement pour la filière apprentis. Le chiffre à l'étranger est faible mais sans doute un peu sous-évalué. On note une augmentation avec le temps (cf plus de 16% pour les intégrés 2013) sans parler de ceux qui déclarent leur base en France mais sont en mission à l'étranger.

Dimensions des entreprises (%)	Promo 2014 en 2015	Promo 2015 en 2016			Promo 2014 en 2016			Promo 2013 en 2016		
	(pour mémoire)	Formation Intégrée	Apprentissage et continu	Ensemble	Formation Intégrée	Apprentissage et continue	Ensemble	Formation Intégrée	Apprentissage et continue	Ensemble
	Moins de 19	5,02%	9,8%	5,6%	7,4%	7,3%	5,0%	6,2%	9,1%	6,6%
DE 20 à 49	5,02%	2,1%	10,2%	6,4%	4,5%	10,1%	7,2%	9,1%	6,6%	7,9%
50 à 249	30,65%	29,8%	29,6%	29,7%	18,1%	20,1%	19,1%	22,6%	14,4%	18,5%
250 à 4999	34,68%	38,3%	33,3%	35,6%	33,6%	38,4%	35,9%	36,4%	31,1%	33,9%
Plus de 5000	24,62%	20,2%	21,3%	20,8%	36,4%	26,3%	31,6%	23,2%	41,1%	31,7%

#### Dimensions des entreprises :

La tendance vers les petites et moyennes n'est pas sensible. Les Icam sont au moins en débutant embauchés par de grandes sociétés.

Fonctions principales (%)	Promo 2014 en 2015	Promo 2015 en 2016			Promo 2014 en 2016			Promo 2013 en 2016		
	(pour mémoire)	Formation Intégrée	Apprentissage et continu	Ensemble	Formation Intégrée	Apprentissage et continue	Ensemble	Formation Intégrée	Apprentissage et continue	Ensemble
	production	25,89%	23,0%	11,3%	16,5%	20,7%	23,9%	22,2%	21,0%	16,3%
connexes production (methodes, maintenance qualité)	34,52%	28,6%	43,6%	36,6%	25,5%	38,0%	31,3%	32,1%	31,4%	31,6%
recherche et devlp	11,16%	12,1%	19,8%	14,9%	10,4%	13,0%	11,6%	8,6%	15,1%	12,0%
commerc et ingen.d'affaires	6,09%	7,7%	5,5%	6,2%	5,7%	4,3%	5,0%	7,4%	5,8%	6,6%
études conseil audit	9,64%	9,9%	15,4%	11,8%	11,3%	9,8%	10,6%	11,1%	11,6%	11,4%
Informatique	6,09%	7,7%	6,6%	6,7%	14,1%	2,2%	8,6%	8,6%	12,8%	10,8%
autres services indust.	6,09%	11,0%	4,4%	7,2%	12,3%	8,7%	10,6%	11,1%	7,0%	9,0%

**Fonctions :** Pas de changements significatifs. Un peu plus de 50% dans la production et connexes, 12 à 15% dans la recherche et le développement et 10 à 11% dans l'audit et le conseil.

Principaux secteurs d'activités (%)	Promo 2014 en 2015	Promo 2015 en 2016			Promo 2014 en 2016			Promo 2013 en 2016		
	(pour mémoire)	Formation Intégrée	Apprentissage et continu	Ensemble	Formation Intégrée	Apprentissage et continue	Ensemble	Formation Intégrée	Apprentissage et continue	Ensemble
	Auto, Aero, Nav	17,71%	14,9%	37,6%	27,1%	21,0%	24,2%	22,5%	17,4%	23,8%
BTP	13,64%	13,9%	3,0%	8,0%	12,0%	9,2%	10,7%	19,7%	11,2%	15,7%
Métallurgie	8,85%	6,9%	7,9%	7,4%	2,0%	12,6%	7,0%	7,0%	12,5%	9,6%
Energie - Environnement	6,77%	8,0%	3,0%	7,4%	11,0%	9,2%	10,2%	9,3%	10,0%	9,6%
Chimie cosmétique pharmacie	4,68%	3,4%	7,9%	5,3%	5,0%	5,7%	5,3%	7,0%	5,0%	6,0%
Agro- Alimentaire	6,77%	9,2%	8,9%	9,0%	2,0%	10,3%	5,9%	3,5%	2,5%	3,0%
Bureau Etudes & Sté de Conseil	13,02%	13,8%	16,8%	15,4%	22,0%	4,6%	13,9%	14,0%	11,2%	12,7%
Technologie de l'information	5,72%	10,3%	4,0%	6,9%	17,0%	6,9%	12,3%	9,3%	11,2%	10,2%
Commerce et Distribution	2,08%	6,9%	1,0%	3,7%	2,0%	2,3%	2,1%	4,7%	5,0%	4,8%
Autres secteurs ind.	20,83%	12,6%	9,9%	11,1%	6,0%	14,9%	10,2%	8,1%	7,5%	7,8%

**Secteurs d'activités :** L'automobile, l'aéronautique, le ferroviaire et la construction navale progressent de nouveau significativement. Le BTP continue de décroître (cf chiffres de 2013) et n'est pratiquement pas utilisé par les apprentis. Un poids important des sociétés de conseil qui embauchent beaucoup, payent peu et dont les ingénieurs assurent des missions diverses y compris opérationnelles chez le client.

Salaire moyen	Promo 2014 en 2015	Promo 2015 en 2016	Promo 2014 en 2016	Promo 2013 en 2016
avec primes et avantages en nature	33 724	35 741	37 750	41 065

**Salaires :** Donner des chiffres précis sur les rémunérations toutes primes comprises 6 mois après l'entrée en entreprise est vraiment une gageure. L'on constate cependant statistiquement une légère évolution positive par rapport aux années précédentes. Par ailleurs, puisque cette année la rémunération 2 ans et demi après la sortie a été demandée, une évolution significative apparaît.