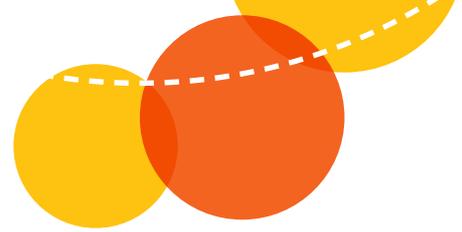


LA VIE DES ÉCOLES



Francis Thuret (83 IL)

L'Icam et PSA Peugeot Citroën une collaboration gagnante

PSA Peugeot Citroën et le groupe Icam mettent en œuvre, depuis 2012, un partenariat riche et réciproque, pour bénéficier de leurs expériences et savoir-faire mutuels. Retour sur une collaboration réussie, véritable modèle à suivre !

Maître d'œuvre chez PSA : Francis Thuret (83 IL)



PSA Peugeot Citroën, les élèves ingénieurs peuvent bénéficier d'un apport technique et concret pendant leurs modules de cours, de visites d'usines, de missions de stage passionnantes, de défis techniques à relever lors de projets spécifiques (deux ont donné lieu à un dépôt de brevet), ou encore d'initiatives pédagogiques telles que le **Challenge d'innovation PSA Inter Icam**, qui stimule la créativité des futurs ingénieurs de 3^{ème} année. De l'autre côté, PSA Peugeot Citroën se rapproche d'un vaste vivier de compétences et a donc la possibilité de repérer des talents prometteurs (stagiaires, apprentis, VIE) ; le groupe automobile peut, aussi, communiquer largement sur ses valeurs, ses atouts, son potentiel, et ainsi créer une communauté forte autour de lui.

Souple et sur-mesure

Le déclic de ce partenariat tient aussi, en grande partie, dans la proposition innovante de l'Icam : les formules de partenariat sont suffisamment souples pour proposer une entrée en matière progressive, qui peut évoluer au gré des succès et des ambitions des partenaires. Avec, pour l'Institut, deux principes forts : « **choisir et être choisi** », car ce n'est pas la multiplicité des partenariats qui comptent, mais bien la qualité de la relation et l'envie de travailler ensemble ; et « **une histoire unique** » doit se bâtir entre les deux entités. Chaque partenariat est travaillé de façon sur-mesure afin de savoir saisir les opportunités qui se présentent, rebondir sur les besoins ou les idées évoquées par l'entreprise... Une démarche qui ne serait pas possible sans le fonctionnement particulier de l'Icam en la matière : chaque partenaire a un interlocuteur Icam unique qui pilote le partenariat. Cette personne possède une vision à 360° sur les collaborations et peut vraiment être force de proposition pour une offre 100% personnalisée.

L'Icam et PSA Peugeot Citroën nourrissent des relations privilégiées depuis de nombreuses années. Suite à la mise en place des nouvelles formules de partenariat de l'Icam, il y a cinq ans (cf. encadré), les deux structures ont trouvé un terrain favorable pour faire germer de grands projets.

Et c'est en 2012 que PSA Peugeot Citroën a saisi l'opportunité pour se rapprocher de l'Icam. D'abord axées sur le site de Paris-Sénart (en phase de création), les actions menées conjointement entre le constructeur automobile et le Groupe Icam se sont étendues aux sites de Lille, Toulouse et Nantes.

Apports concrets

Le secret de cette réussite est sans aucun doute le bénéfice que chacun des partenaires a pu trouver dans cette association de compétences. D'un côté, grâce aux différentes interventions de

Depuis 2009, l'Icam a noué 50 partenariats...

La formule de partenariat est :

- **simple** : la proposition est identique pour les PME, les ETI ou les grands groupes ;
- **globale** : chaque partenariat couvre de façon transversale les trois métiers de l'Icam (enseignement supérieur, service aux entreprises, formation professionnelle) ;
- **personnalisée** : un plan d'action (annuel, à minima) est mis en place selon les besoins de l'entreprise, par un interlocuteur unique ;
- **ciblée géographiquement** : à l'échelle locale (site), nationale, ou internationale.

La contrepartie engagée par les entreprises peut prendre la forme d'une offre financière directe, de mécénat, d'interventions pédagogiques...

Si ton entreprise est intéressée, ou si tu souhaites plus d'informations... n'hésite pas à me contacter
Séverine CATRY (95IL) – Responsable de la coordination des partenariats

severine.catry@icam.fr / 01 53 77 22 20

Bilan de la campagne de la taxe d'apprentissage 2015

Malgré de fortes craintes suite à l'entrée en vigueur de la réforme sur la taxe d'apprentissage, la campagne 2015 (salaires 2014) s'achève sur un maintien du montant global de taxes pour nos sites.

Nos différentes formations d'ingénieur (apprentissage et intégré) et la formation professionnelle (CAP, Bac Pro...) nous ont permis de contenir la baisse annoncée (et vécue !) par la majorité des écoles d'ingénieurs, en France.

Une deuxième partie de la réforme rentrera en vigueur, cette année, touchant plus spécifiquement les collecteurs de la taxe d'apprentissage.

Ce bon résultat est le fruit de la proximité de l'Icam avec les entreprises. Chaque ingénieur contribue, au quotidien, dans son entreprise, au rayonnement de l'Icam et participe ainsi à sa notoriété ! Merci à chacun de vous.

Plus d'informations : www.icam.fr/entreprises/taxe_d'apprentissage



Recrutement 2015 des Ecoles Icam	1e année Icam intégré Promo 2020	Entrées à Bac + 2	Total 3e année Icam intégré Promo 2018	1e année Icam Apprentissage
Lille	100	0	95	66
Nantes	100	0	102	
Toulouse	98	0	83	45
Paris Sénart	43	0	25	
Bretagne - Vannes				49
Vendée - La Roche Sur Yon				64
Total	341	0	305	224

15% de filles au sein de la promo 2020

Nominations dans le Groupe Icam

Lors de la rentrée universitaire 2015-2016, Jean-Michel Viot, Directeur Général du Groupe Icam, a annoncé les nominations suivantes :

- **Patrick Scauftaire** a pris la direction du site de Lille.
- **Christian Courties** a été nommé Directeur des études de la formation ingénieur Icam apprentissage sur le site de Paris-Sénart.
- **Philippe Carpentier** a été nommé Directeur du pôle " Services aux entreprises". En lien étroit avec les directeurs de site, la mission de ce poste est l'encadrement et l'animation, sur

chaque campus, des responsables concernés tout en veillant à renforcer l'ancrage du Groupe Icam dans chaque territoire, en favorisant les synergies collectives et en harmonisant les bonnes pratiques.

- **Un Directeur du pôle Enseignement Supérieur** dont la mission sera l'encadrement et l'animation des actions liées au recrutement des élèves, l'évolution du parcours des collaborateurs du Groupe, les programmes et modalités pédagogiques de mise en œuvre, la gestion des diplômes et le développement des activités de recherche académiques est en cours de recrutement.