

Plan stratégique Alumni 2017 - 2022

Dominique Genelot (64 IL) et Jean-Yves Aubé (70 IL)

Le Groupe Icam a défini, en 2015, un nouveau mode de gouvernance: il s'appuie sur la rédaction de plans stratégiques pour chacune de ses entités. Ces plans sont ensuite consolidés pour constituer le plan stratégique du Groupe. Les actions retenues se déclinent sous forme de projets évalués lors des Conseils d'Administration du Groupe.

Le Groupe Icam, considéré dans son ensemble, est constitué de six entités:

- le groupe des écoles composé de 9 sites : Lille, Paris-Sénart, Nantes, Bretagne, Vendée, Toulouse, Pointe-Noire, Douala, Chennai,
- l'association des ingénieurs Icam alumni,
- l'association Les Amis de l'Icam qui gère les résidences étudiantes,
- la Fondation Féron-Vrau, qui assure l'ingénierie financière de l'ensemble,
- la Compagnie de Jésus, qui participe aux orientations et accompagne leur réalisation,
- le « Groupe Icam », équipe de direction qui crée le lien, définit avec les entités une stratégie d'ensemble et pilote la mise en œuvre.

Ce document a pour but de réactualiser le plan stratégique des alumni, il intègre les récentes évolutions : nouveau mode de financement des alumni, développement du numérique dans l'enseignement, expansion du groupe à l'international, changement de comportement des jeunes générations. Le contexte reste le même, une extraordinaire dynamique et créativité qui animent le Groupe :

- Le Groupe Icam forme 1 000 ingénieurs par an, soit une communauté étudiante de 5 000 élèves ingénieurs (3 000 en France, 500 en Afrique centrale et 1 500 en Inde).
- La communauté des ingénieurs Icam diplômés vivants compte plus de 13 000 personnes, dont 11 000 en activité.
- Le nombre d'ingénieurs Icam en activité a doublé depuis 2005 !

Les transformations à conduire

Devant cette dynamique du Groupe Icam, mais aussi devant les profondes transformations de notre société, notre association Icam alumni doit repenser ses raisons d'être, ses missions, son fonctionnement. Nos missions d'entraide et de partage, de contribution au rayonnement de nos valeurs, de soutien au développement des écoles demeurent essentielles, mais doivent se transformer dans leurs modalités pour rester efficaces.

La première transformation consiste à intégrer les élèves Icam dans notre association dès leur admission à l'école : ainsi leur entrée immédiate dans notre communauté leur donnera un accès plus facile aux ingénieurs Icam en activité, et réciproquement permettra à ceux-ci de garder un contact plus direct avec les écoles et les jeunes générations. Une modalité de financement nouvelle a été élaborée pour faciliter cette intégration : une cotisation d'admission est demandée à chaque élève lors de son entrée à l'école, et en contrepartie, il reste membre de l'association à vie. Le versement de cotisation de soutien par les ingénieurs Icam sortis de l'école reste néanmoins possible et souhaitée. Nous aurons bien sûr à animer cette nouvelle proximité entre les ingénieurs Icam et les élèves et leurs écoles. C'est l'une des missions majeures de notre association maintenant : repenser et mettre en œuvre les dispositifs de communication, de partage et de proximité avec les

écoles et les élèves.

De nombreuses actions sont régulièrement engagées sur les sites: accueil des nouvelles promotions, parrainage, cérémonie de fin d'études, tutorat, participation aux jurys, elles devront être amplifiées et mieux adaptées aux possibilités des ingénieurs en activité.

Bien sûr, les élèves seront représentés au Conseil d'Administration de l'association Icam alumni.

La seconde transformation, très importante également, est le déploiement progressif d'un projet « Icam à vie » basé sur la formation permanente.

C'est un projet ambitieux, novateur, dont plusieurs écoles françaises parlent, mais qui n'a pas encore été vraiment réalisé.

Les ingénieurs Icam, qui ont besoin de se former continuellement tout au long de leur vie, pourraient à la fois trouver dans l'Icam des ressources formatrices, mais aussi en apporter. Les idées ne manquent pas : campus numérique, formations intergénérationnelles, exploitation des expertises de pointe acquises par certains ingénieurs Icam, projets de recherche académique en commun avec l'industrie, etc.

Ce projet répond à un souhait déjà formulé par les ingénieurs Icam qui avaient répondu à l'enquête conduite en 2010 concernant leurs attentes à l'égard de l'association. Souhait qui avait à l'époque été formulé de la façon suivante : « Accompagner les ingénieurs Icam dans leur développement personnel et professionnel à chaque étape de leur vie ».

Un énorme travail reste à faire pour mettre ce projet sur les rails. De multiples acteurs seront concernés : l'Association Icam alumni, les écoles, les enseignants ; mais aussi les élèves qui pourraient suivre certaines formations en même temps que les ingénieurs en activité.

Beaucoup de jeunes retraités sont motivés à s'impliquer dans ce projet. Ils pourraient y trouver une grande satisfaction à partager les connaissances et l'expérience acquises au cours de leur vie professionnelle. Ce sujet sera proposé comme projet structurant du Groupe Icam dans le plan en cours d'actualisation.

La raison d'être de l'Icam peut se résumer ainsi : former des ingénieurs scientifiquement et techniquement compétents, porteurs de valeurs humaines, entreprenants, autonomes et responsables, capables de mettre leurs talents au service d'un développement harmonieux des hommes et de la société.

Cette raison d'être ne s'arrête pas à la sortie de l'école. Le Groupe Icam doit se mettre en ordre de marche pour accompagner les ingénieurs Icam tout au long de leur vie.

La troisième transformation, est d'ouvrir l'association à l'international, accompagnant ainsi l'important développement du Groupe Icam hors de France.

C'est un développement qui se confirme, il répond à la demande des universités jésuites qui souhaitent créer des écoles d'ingénieurs locales pour aider au développement des pays souffrant du manque de cadres techniques autochtones.

Nous devons ouvrir l'association aux étudiants formés à l'étranger : aujourd'hui Pointe Noire, Douala, Chennai, demain Kenya, Tanzanie, Brésil. Nous devons nous préparer aux conséquences de l'internationalisation du troisième parcours bachelor+master qui va introduire une nouvelle catégorie de diplômés.

VIE DE L'ASSOCIATION

Concrètement, l'annuaire devra intégrer ces nouveaux ingénieurs, et les outils de l'association, notamment le site web, devront être mis à leur disposition.

La **quatrième transformation** consiste à adapter l'association au comportement des nouvelles générations. L'animation de l'association doit devenir plus « transversale », c'est-à-dire fournir des outils pour favoriser les initiatives locales, communiquer les expériences à dupliquer, utiliser les moyens de communication modernes tels que les réseaux sociaux.

Le nouveau mode de financement permet de ne plus exclure des camarades des activités de l'association. Celles-ci doivent être adaptées aux pratiques des nouvelles générations : engagements ponctuels, souples, orientés sur le partage d'expérience ou l'appui aux écoles. Le succès des afterworks est une parfaite illustration de ce nouveau mode d'activité.

La gouvernance à mettre en place

L'Association Icam alumni, a adopté le même principe de gouvernance que le Groupe Icam :

■ Le plan stratégique fixe les grandes orientations. Ce plan sera présenté et discuté lors des prochains CA et AG.

■ Il en résulte une liste de projets (ci-dessous). Pour chaque projet, un chef de projet est nommé, il est en charge d'animer le projet lors de ses différentes phases : opportunité, faisabilité, expérimentation, déploiement et bilan.

■ Un point est fait mensuellement lors des Comités Exécutifs.

■ Le passage à l'étape suivante est validé par le Conseil d'Administration.

Liste des projets stratégiques alumni

Tableau des projets stratégiques alumni plan 2017-2022	Pilote	Responsable alumni	Stade
Recrutement pour les fonctions manquantes	alumni	R.Reiss+ JG. Prieur	déploiement
Intégration des élèves	Groupe	JL Canivet	opportunité
Nouveau mode de financement	Groupe	JY Aubé	déploiement
Icam à vie	Groupe	JY Aubé	opportunité
International: intégration des africains et indiens	alumni	J.Deval	déploiement
Animation transversale	alumni	R.Reiss	déploiement
Notoriété, performance académique	Groupe	JY Le Cuziat	opportunité

L'équipe "Emploi Carrière"

Catherine Dussart (82 IL)

Une équipe d'Alumni Icam et Ecam, exerçant ou ayant exercé des missions de direction, de RH, ou de coaching.

André Satin (58 IL) : « veilleur » sur l'actualité de l'emploi et animateur des sessions de formation,

Pierre Duval (64 IL) : animateur et chargé de l'enquête Conférence des Grandes Ecoles,

Christian Evrard (69 IL) : animateur et responsable du plan stratégique: Equipe Emploi Carrière,

Jean-Paul Floquet (74 IL) : responsable de l'information des étudiants de I5 et A5 dans les sites Icam et chargé de l'enquête C.G.E.

Alain Salmon (86 IL) : expert LinkedIn,

Céline Durnez (97 IL) : animatrice,

Marie-Christine Bidault : animatrice,

Hervé Nicolas (Ecam 64) : animateur,

Anne-Laure Bossier (Ecam 96) : animatrice,

Gilles Domanec (Ecam 87) : animateur,

et moi-même, **Catherine Dussart (82 IL)**, à qui Christian Evrard a passé le témoin, après avoir animé l'équipe depuis 2005. Il me fera bénéficier de son expérience.

Quelle est notre mission ?

Accompagner les promotions sortantes I5 et A5:

■ en apportant une information sur la recherche d'emploi et sur les spécificités des ingénieurs Icam,

■ en recueillant les informations sur la situation de la promotion sortie : situation d'emploi et de salaires (enquête CGE).

Accompagner les alumni tout au long de leur vie professionnelle :

■ en les informant de l'actualité du marché de l'emploi ou des évolutions RH,

■ en les assistant dans leur recherche d'emploi,

■ en les aidant à faire le point sur leur carrière, leurs compétences et leurs valeurs pour poursuivre leur parcours, évoluer ou entamer une démarche de changement.

Quelles sont nos actions concrètes ?

■ Diffuser des informations par des mailings sur le site Web de l'association : « Brèves Emploi »,

■ Assister les alumni de manière personnalisée au travers de rencontres ou d'entretiens téléphoniques,

■ Répondre à des questions ponctuelles d'alumni qui sollicitent l'équipe.

■ Organiser et animer des sessions d'information et de formation par :
- des conférences sur la recherche d'emploi à destination des I5 et A5 en février / mars dans chaque site,

- des sessions « 1er Emploi » à destination des jeunes diplômés de la promo sortante en novembre à Paris.

- des sessions « Rebondir » : 2 à 4 sessions/an d'une journée sur la recherche d'emploi. **Prochain rendez-vous le jeudi 21 Septembre à Paris.**

- des sessions « Point Carrière » : 1 à 2 cycles de sessions en fonction du nombre de participants qui ont entre 5 et 35 ans d'expérience (12 participants minimum) afin d'amorcer une réflexion sur

VIE DE L'ASSOCIATION



Anne-Laure Bosser (ECAM 96)

son parcours et son devenir. Prochain cycle de sessions prévu le vendredi 13 octobre à 18h au samedi 14 octobre (18h), et du vendredi 10 novembre à 18h au samedi 11 novembre (18h).

Durant les sessions, des experts interviennent :

- Cabinet de recrutement : Sandrine Kirklar (ECAM 97), Aline Le Bohec (101 IN)
- des Icam et ECAM créateurs ou repreneurs d'entreprises partageant leur expérience
- d'autres intervenants sur des thèmes : liberté, discernement... (intervenant : Hubert Hirrien sj, aumônier).



Céline Durnez (97 IL)

Nos défis dans le plan stratégique d'Icam Alumni :

- Elargir l'offre de la commission "Emploi Carrière" pour mieux répondre aux besoins des alumni, en particulier les promotions des générations Y et Z.
- Moderniser la communication et ses supports,
- Participer au rapprochement entre l'Association et le groupe Icam sur les questions d'emploi,
- Démultiplier les actions dans les régions, et, par conséquent, améliorer l'image et le rayonnement de l'Association et du Groupe Icam.

Si vous voulez participer à cette aventure, n'hésitez pas à me contacter (catherine.dussart@live.fr) ou à contacter l'association (assoc@icam.fr), nous serons ravis de vous accueillir pour nous aider dans ces tâches.



Christian Evrard (69 IL)



Jean-Paul Floquet (74 IL)

Assemblée Générale et Conseil d'Administration

Nous étions une quarantaine d'alumni ce samedi 18/06/2017 à l'hôtel Holiday Inn de Clichy pour le CA et l'AG de l'association Icam alumni. Ce fut l'occasion pour notre trésorier François Briet de présenter les résultats de l'année 2016 avec 1 873 cotisations d'alumni, puis le bilan financier sur les 6 premiers mois 2017 et le plan prévisionnel à 5 ans avec le nouveau système de cotisation mis en place dès la rentrée scolaire 2017.

Plusieurs membres du bureau, dont Jean-Yves Aubé (70 IL) Vice-Président IDF et Jean-Yves Le Cuziat, Président des alumni, nous ont ensuite présenté le rapport moral de 2016 et le plan stratégique alumni 2017 / 2022 détaillé aux pages 21 et 22 de ce numéro.



Jean-Yves Aubé, (70 IL)

Retrouvez tous les compte-rendus de CA et d'AG ainsi que le plan stratégique sur le site : www.icam-alumni.fr

Réservez votre journée :
samedi 07 avril 2018
Rencontre Icam

Suite au grand succès de la Rencontre Icam 2017 du 1er avril au théâtre Sénart au lendemain du 7ème Forum Icam Entreprises, nous renouvelons ce bel événement le samedi 7 avril 2018, avec étudiants et alumni, sur Paris, sur le thème : « les métiers de l'ingénieur au cœur de la transition énergétique ».